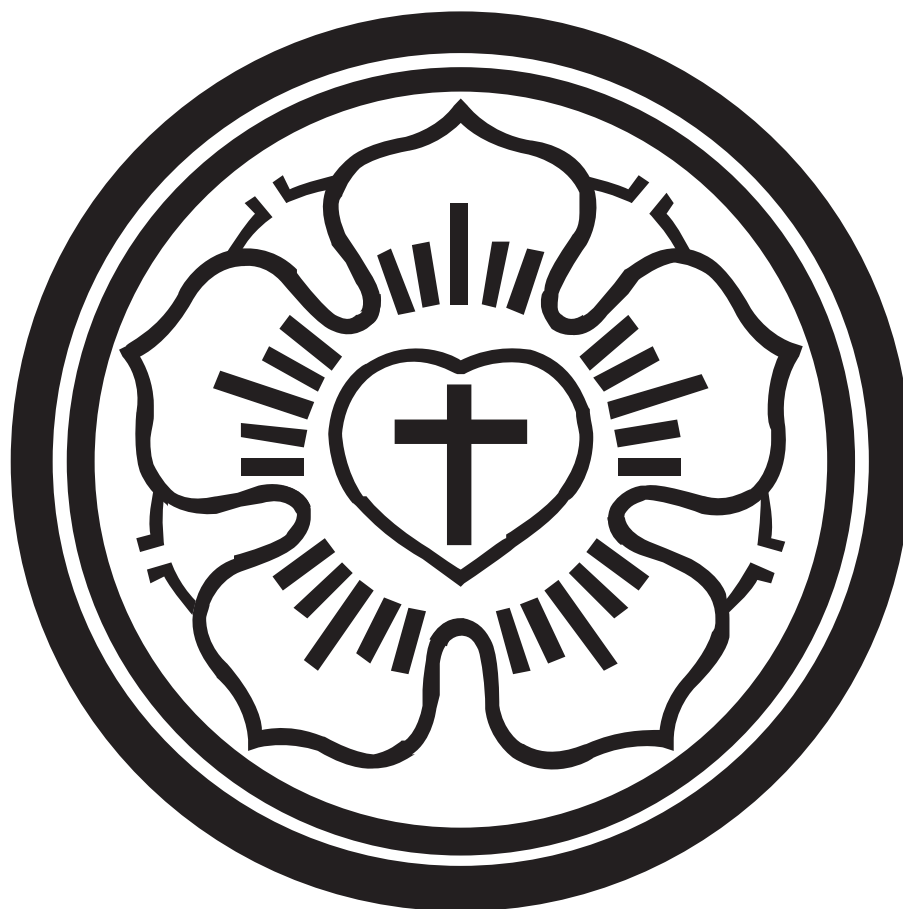


基督教香港信義會永生堂

二零二零年度第一次教友大會



二零二零年三月一日(主日)

中午十二時正

目錄

二零二零年度第一次教友大會議程	-----	P. 1
二零一九年度第二次教友大會會議記錄	---	P. 2-3
二零一九年度工作報告	-----	P. 4-32
堂主任	-----	P. 4-11
傳道同工	-----	P. 12-16
主席的話	-----	P. 17
各小組事工及事工部門報告	-----	P. 18-32
小組事工	-----	P. 18-24
事工部門	-----	P. 24-32
大事小記	-----	P. 33-34
二零一九年度收支及二零二零年度財政預算		P. 35
二零二零年度教會計劃	-----	P. 36-53
各小組事工及事工部門計劃	-----	P. 40-53
小組事工	-----	P. 40-45
事工部門	-----	P. 46-53
二零二零年度行事曆	-----	P. 54

基督教香港信義會永生堂



二零二零年度第一次教友大會議程

日期：二零二零年三月一日

時間：十二時正

地點：永生堂

主席：劉佩珊姊妹

記錄：麥浩輝弟兄

程序：

- (一) 數點人數.....麥浩輝弟兄
- (二) 唱詩.....開展主國.....會 眾
- (三) 讀經.....太二十八章 18-20 節.....何詠欣姊妹
- (四) 祈禱.....袁明哲弟兄
- (五) 通過二零一九年度第二次教友大會會議記錄.....主 席
- (六) 接納是次會議議程.....主 席
- (七) 報告
 1. 二零一九年度工作報告.....吳玉芬牧師
 2. 二零一九年度財政報告.....張雲英姊妹
- (八) 議事.....主 席
 1. 有關是次大會第七項之報告案，應如何決議？
 2. 有關二零二零年度工作計劃案，應如何決議？
 3. 有關二零二零年度財政預算案，應如何決議？
- (九) 公禱.....會 眾
- (十) 祝福.....吳玉芬牧師
- (十一) 散會

二零一九年第二次教友大會會議記錄

日期：二零一九年十月十三日

時間：主日崇拜後

地點：信義會永生堂

主席：劉佩珊姊妹

文書：范少強弟兄

出席會友簽到（在本堂領洗或已過會之成年會友）

1.蘇錦雄	2.劉佩珊	3.袁明華	4.徐慶耀	5.樊應兒
6.謝金芳	7.朱偉庭	8.林婉玲	9.郭錦麟	10.陳國雄
11.林海寧	12.張雲英	13.張雲仙	14.陳惠珊	15.黃寶玲
16.麥浩輝	17.李碧儀	18.劉玲玲	19.陳明華	20.廖欽源
21.劉承紅	22.李夢華	23.雷愛群	24.馬寶貞	25.譚瑞萍
26.袁嘉瑋	27.李寶媚	28.李運招	29.蘇惠茵	30.黃惜玉
31.陳兆鑑	32.洪燕芳	33.韓麗蘭	34.范少強	35.梁玉玲
36.袁明哲	37.林亞鑾	38.岑淑兒	39.李美玲	40.馬麗貞
41.龐皓明	42.蘇美英	43.王婉芬	44.甄靜妍	45.冼炳輝
46.邱文偉	47.袁嘉璐	48.林致森	49.葉麗晶	50.李桂珍
51.陳新榮	52.李嘉明	53.徐雅各	54.謝桂甜	55.黃蘭愛
56.樊燕卿	57.黃惜蘭	58.麥智聰	59.鄧婉儀	60.譚小芬
61.榮偉迪	62.廖淑儀	63.黃澤富	64.歐陽倩	65.魏玉均
66.陳瑞怡	67.李翠媚			

上次領受聖餐人數：75 人

參加今次教友大會人數：67 人

(一) 程序：二零一九年度第二次教友大會議程

(二) 討論事項：

(1) 是否通過二零一九年第一次教友大會會議記錄？

動議：張雲仙 和議：李翠媚 決議：眾通過。

(2) 是否通過二零一九年第二次教友大會議程？

動議：袁明哲 和議：陳兆鑑 決議：眾通過。

(3) 改選二零二零至二零二二年三位執事。

議決如下：

姓名 投票結果	劉佩珊	樊應兒	陳惠珊
第一輪投票	66	64	59

當選執事為劉佩珊、樊應兒及陳惠珊。

(4) 公選二零二零年執事會正、副主席。

表決如下：

姓名 投票次數	范少強	張雲英	李嘉明	麥浩輝	劉佩珊	樊應兒	陳惠珊
第一輪投票	20	33	18	22	57	45	27
第二輪投票		22			55	37	13
第三輪投票					52	15	

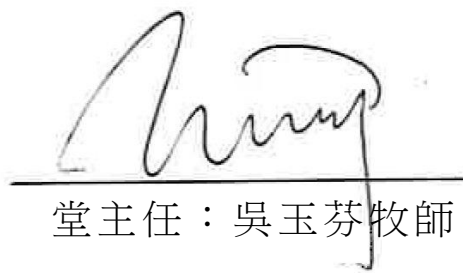
由劉佩珊當選主席，樊應兒當選副主席。

(5) 有關通過「2020-2024 年堂會策略計劃書」案，應如何決議？

動議：謝金芳 和議：梁玉玲 決議：眾通過。

(三) 公禱

(四) 散會



堂主任：吳玉芬牧師



執事會主席：劉佩珊姊妹

二零一九年度工作報告

堂主任報告

吳玉芬牧師

引言：

「燃亮靈火·將暖播送」五年計劃在 2019 年已是最後一年，感恩上帝帶領我們經歷了這幾個年頭。過程中確實經驗到從上帝而來的奇異作為，祂不單賜給我們異象，使我們這五年裡有清晰的目標和方向，好使我們按上帝的心意發展教會。祂更轉化了我們個人的生命和堂會的取向，使我們在過去五年不論在事工和所接觸的福音對象都有著很大的改變。

我們在 2019 年為過去作出評估和回顧，好讓我們掌握當前的情況，並且為新一個五年計劃作出準備和進行制定的工作。在評估和回顧裡面，不同的數據顯示我們在實踐「服事人」的異象上，投入參與的程度很高；而我們社區服事的範圍也漸漸擴大，接觸到社區的福音對象的人數也不停增長。我們由安穩的教會，轉變為熱衷服事人的教會，聖靈在其中給予我們極大的幫助。

若不是聖靈的激勵和引導，我們的生命不會有這樣的突破和熱情。我們大部份的會眾都是較內向的，但在這五年間，大家都願意參與不同類型的服事，包括：探訪、嘉年華會、社區課程和活動等等。並且各區各部，均按著教會的方向，在計劃中加入服事的活動，使整個教會都融入在異象之中。每當我看到肢體的改變，或不計較時間和付出投入在服事中，我都非常感動和驚訝上帝在眾人中的作為。

若不是聖靈的激勵和引導，教會服事人的事工不會如此暢順和有這麼多的機會讓我們服事。回想，當我們開始探索服事人的事工時，上帝很快便為我們開路和合作的可能。先是本會社會服務部，他們主動邀請我們堂社合作，在堂會開設再培訓課程。我們兩個單位都在同一個教會下，很快便達成共識，他們提供教學，我們負責關懷及福音工作，就此我們便展開服事。繼而有工業福音團契的合作，他們提供祝福探訪的名單，我們開展探訪事工。接著有金齡薈和無家者協會等等的合作，使服事空間越來越廣闊。除了機構合作，我們堂內的社服事工，也逐步建立起來，由最早在平日及周日開設的興趣班，到穩定在周六的社區課程，都不斷在經驗中修正而變得成熟。感恩的是，我們能在預期中聘請到社區幹事去全力發展社服事工；佩玲姑娘的到任，都是聖靈的牽引和預備，使我們的異象能落實進行。

回顧這種種事情，一一實現在我們眼前，我不禁要對上帝說：「哈利路亞！感謝祢對永生堂的揀選和愛顧！」然而，若要繼續數算，確實還有很多很多，但未能全然盡錄，這也正表明，上帝的恩異無量……

（一）堂主任工作：

以上簡單分享了過去五年主要的經歷與感受，接著我會透過行政、牧養、事工和教導，逐一分享本人在過去一年的工作：

➤ 行政方面：

1. 人事及團隊建立：

- 1.1 督導同工：與梁牧師每星期進行教牧會議，商議事工的實施和了解肢體的需要；特別在他按立牧師後的工作分工，使我們有更美好的配搭。除此，安排和督導兩位幹事的工作，關心他們在事奉上的情況，並提出對他們工作的要求和調動配搭。
- 1.2 同工會：每星期與教牧同工及幹事舉行一次同工會議，透過靈修、彼此代禱、跟進和檢討工作等，建立同工的團隊精神。
- 1.3 團隊建立：年內安排節慶聚餐，並在年內進行了一次同工退修日，建立一個屬靈的團隊。另每次執事會均進行閱讀分享，由教牧及執事輪流負責，彼此學習及鼓勵禱告。年內繼續運用領袖 WhatsApp 群組，以團隊配搭形式，將教會之資訊傳達，由上而下至所有會眾。
- 1.4 執事會：指導及協助執事會主席預備會議及會議的進行。
- 1.5 教會發展委員會：因應堂會為過去五年計劃進行檢討，並為未來五年計劃訂定新發展策略，在年內建立此委員會，成員由執事正、副主席為代表，加上五區區長及五部部長，連同兩位教牧組成；堂主任為當然主席。收集會眾對過去及未來教會發展的意見，並負責商議制定新一個五年計劃。
- 1.6 人事協調：處理同工一般取放假期、補假或進修的申請。配合教會不同事工活動，調動及安排同工工作。另聘請新清潔員，進行招聘、面試和簽定合約細則。

2. 堂內外行政工作：

- 2.1 信函：審閱外來信函及撰寫對外信函（包括：致總辦之行政信函、活動申請、講員邀請信、公函、教友證明或推薦信等）
- 2.2 堂內文書：審閱會議記錄、撰寫及審閱堂刊、年刊和堂會網頁的監管等。
- 2.3 帶領及調控五年發展策略計劃的進度，並撰寫 2020-2024 五年策略計劃書，發佈計劃書內容及帶領會友大會商議及通過。
- 2.4 列席擴堂委員會會議，跟進會議後之工作，跟進租用「天溢置業有限公司」之活動室的租賃細則及簽訂租約，以及指導各項籌款活動的進行。帶領兩堂崇拜問卷調查及數據分析工作。

3. 總辦工作：

- 3.1 常務委員會委員：擔任傳道牧養部部長，任期三年。委員會會議每月舉行一次，職員會會議每三個月舉行一次。部會約三個月一次，不定期部內小組會議，以及跟進部內工作。
- 3.2 同行教練：三個月一次帶領 PFP 教練交流會，提供平台讓教練學習和交流。並且在年內與一位新教牧同工進行「同行教練計劃」，定期約見，在事奉和個人上作出指導。
- 3.3 其他總會活動：參與會員及代表大會、總會教牧同工會及牧師團會議、以部長身份帶教牧同工到台灣交流、舉辦及接受 NCD 教練訓練。

4. 堂外服事：參與 OnTrack Networks 服事，負責 ACTS 助理教練。由於年內有人事變動，2019 年暫停 ACTS 歷程，但仍於組織舉辦之訓練中參與服事及出席會議。

➤ **牧養關顧方面：**

1. 個別約談及探訪：

年內為有需要的肢體作定期牧養探訪。亦為行動不便的肢體，到其住所或院舍施發聖餐。探訪以外，也有個別約談或輔導，到會友的工作場所支持及了解其工作情況；年內因為社會事件，發出多次的牧函和訊息，作屬靈的安慰和指引，亦就此事作出個別的關顧。

除會友外，亦關顧一些肢體的親友、床邊探訪及床邊洗禮。也特別安排預備洗禮、堅信禮和轉會者接受約談和洗禮前的牧養。年內也接觸了一些慕道者，進行了個別關懷和輔導，本年為兩對會眾進行婚前輔導。亦為嬰孩誕生送上教會的祝賀，以及為孩子成長禱告。

2. 小組牧養：

透過參與不同小組在其中進行牧養和真理的教導，支援區長及組長；年內主要參與職青區小組、成人區正副組長和合組活動，以及兒童區導師指導。除此，亦會透過互聯網 Facebook（面書）、電話、WhatsApp（短訊）進行牧養及關懷工作，與肢體緊密接觸和了解大家的需要。

3. 喪事牧養：

年內有三位會友安息，為喪親者進行哀傷關懷。協助他們預備安息禮拜、主持禮儀及講道，給予慰問及陪伴。

➤ **事工方面：**

1. 各區工作：

年內主要參與職青區的小組，特別在 2019 年幫助此區正式將小組分為熟齡職青組及五筵組兩組進行，讓小組更適切組員需要和發展。職青區主要帶他們查經，栽培帶領小組的人材，同時鼓勵組員參與社關服事。成人區方面，參與正副組長的定期活動，激勵他們事奉，以及在合組中以信息和禱告培育組員。兒童區方面，過去在導師的會議中給予指導，並安排人手協助導師，當中包括安全大使和助教，讓崇拜運作能更暢順，以及減輕導師的壓力。在兒童崇拜中參與分享信息，亦參與和協調兩次兒童愛心行動、親子旅行及九西嘉年華。至於長青區及青少區則由梁牧師匯報給本人，了解情況和提供意見。

2. 各部工作：

就著「得勝前行」的主題，過去與培育部配合，編排了在小組中查考《使徒行傳》分兩年進行（今年是第二年），並且與社關部合辦「探訪訓練」。而在崇拜部方面，安排了「歡慶主日」，為過去五年計劃回顧和數算主恩。恆常則主要編寫及審閱每周禮儀，並舉行一些特別的崇拜。而年內與部長商議改善崇拜的音響及場地空間的使用。此外，在節期崇拜中編寫禮

儀，當中包括：預苦期、將臨期及逾越節晚餐等。亦為敬拜隊儲備人材，訓練敬拜隊隊員。其他部門：傳道牧關部、社關部及總務部的工作，由梁牧師匯報給本人，了解情況及提供意見，其中部份活動亦有參與、協助和主持。

➤ **教導方面：**

1. 講道：

除主日講道外，年內亦負責不同主題的講道。另外，在喪禮、節日及各區活動中分享信息，曾於周六的社區活動中分享福音信息。年內也接受其他堂會邀請講道，將永生堂的問安帶到他們中間。

2. 培育活動：

協助培育部推行事工，當中包括：講座、推廣閱讀、每月金句、靈修記錄表、祈禱會、查經及訓練班等。年內，也負責各區各部大小的退修活動、分享或講座。

3. 學道班：

年內舉行了兩次成人學道班，由梁牧師及本人分工教導一次，並與洗禮及轉會者面談，藉此幫助預備洗禮的慕道者認識信仰，加入教會。

回顧各項工作，雖然兼顧的事奉多，然而我不是孤軍作戰，當中有美好的同工配搭，有謙卑服事的領袖，以及弟兄姊妹一起的同工，使堂會可以按主的心意發展：

（二）人事組織方面：

（1）主任牧師：吳玉芬牧師

傳道：梁永康牧師

（2）社區幹事：鄧佩玲姑娘

教會幹事：蘇錦雄弟兄

（3）本年度執事芳名如下：

主席：劉佩珊姊妹

副主席：譚小芬姊妹

會計：張雲英姊妹

司庫：袁明華姊妹

文書：范少強弟兄

活動統籌：麥浩輝弟兄

李嘉明弟兄

（4）對外代表：

劉佩珊姊妹、譚小芬姊妹、張雲英姊妹、袁明華姊妹、范少強弟兄代表本堂出席基督教香港信義會二零一九年代表大會及會員大會。

（三）聖工推展方面：

（1）主題：得勝前行～評估及策劃

二零一九年是《燃亮靈火·將暖播送》五年計劃的最後一年，過去四年，我們按著計劃一步一步朝向「熱衷於服事人」的異象，我們看到不單堂會在事工上有很大的改變，肢體的生命和信仰都有所成長。其中也有因透過堂會的服事而認識或加入教會的，我們實在要將這些向上帝獻上感恩。同時，在感恩之餘，我們要繼續前行，為下一里路作出計劃，延續實踐上帝給我們的使命。

以下是二零一九年三個目標，藉此成為我們實踐計劃的方向：

- 一. 回顧和數算上帝在計劃中所施的恩典
- 二. 評估堂會整體的發展，收集可參考的確實數據
- 三. 訂定未來五年的發展計劃

（2）二零一九年度計劃及工作要點

1. 回顧和數算上帝在計劃中所施的恩典

經過四年時光，相信弟兄姊妹在實踐「熱衷服事人」的異象上有所體會，故此年內定期邀請會眾分享參與服事的感受和得著，激勵會眾持續參與服事。從他們的見證中，喜見上帝在其中的引導和帶給我們服事生命的更新。除此，在堂慶感恩崇拜、逾越節晚餐及歡慶主日中讓會眾重尋過去五年上帝給我們恩典的足跡。特別在歡慶主日中會眾熱烈分享他們如何經歷上帝的恩典，並且透過追思我們兩位創堂姊妹（區雪英和李桂蘭）如何從建立教會開始，一直忠心守望教會，激勵了我們為主繼續帶著使命前行。

2. 評估堂會整體的發展，收集可參考的確實數據

由於五年計劃完結，並需要重新訂定五年的策略計劃，為了前一個策略計劃的成效，以及搜集適切本堂未來發展的數據，二零一九年的上半年我們透過不同的工具和方法進行評估和數據分析。當中進行了健康堂會診斷（NCD）、堂會發展小組分享、教會發展問卷調查，以及統計過去五年堂會各方面參與服事的數據，以量度會眾的參與度，是否達到熱衷服事人，向會眾報告及分享。

感謝主，因為上下一心，以及聖靈的帶領，我們順利獲得有效的數據制定計劃。當中從「健康堂會診斷」得出過去堂會因著五年計劃的開展，堂會健康狀況提升了不少，另外從會眾的回應分析，堂會能達到「熱衷服事人」的異象，但熱衷程度不足，並且需要將服事深入至領人歸主。

3. 訂定未來五年的發展計劃

年初我們組織教會發展委員會，由堂主任、教牧、執事代表及部長區長組成核心成員，負責檢討過去計劃、整理及分析數據、帶領會眾進行討論及策劃、擬訂堂會未來五年計劃。在七月委員會進行了兩天的計劃營，領袖們一起等候上帝的指引，最後在聖靈中領受了「熱衷得生命」的異象，並訂定了五年計劃的方向和主題。

透過計劃營所得著的方向內容，本人撰寫了「提升生命，擴張境界」策略發展計劃書，並提交執事會通過，再於家事分享會分享過去的數據結果和計劃書的內容，再於十月的教友大會中正式通過計劃書。

4. 配合五年計劃的相關工作

- a. 實踐服事：年內持續於節日舉行祝福探訪，關心社區坊眾。另與無家者協會建立合作關係，將探訪對象擴展至本區劏房居民。另由傳道牧關部安排，每三個月以小隊形式探訪長者、會眾的家人或曾參與本堂聚會的慕道者，將教會的問候與祝福帶到他們當中。在十二月開始正式與本會金齡薈展開合作關係，進行社區服事，開辦服事金齡人士的課程，本堂角色為租借場地予該服事單位，提供合約期內的辦公室，以及向參加者進行關懷及福音工作。而金齡薈則獨立處理課程運作、導師安排及行政工作。除此，逢周六持續舉行不同主題的聚會或課程，以服事街坊的身、心、靈需要。並透過聚會讓會友參與服事，認識慕道朋友。過去大部份的聚會或課程都深受街坊歡迎，接觸的人數也不少。
- b. 培育與訓練：各區小組查考《使徒行傳》第二部分查經(十四至二十八章)，年內完成整卷書的查考。另舉行了三次組長查經訓練，幫助現任組長增加帶領查經技巧及培訓新組長。除此，由「無家者協會」主辦探訪訓練，幫助會眾學習探訪劏房戶的技巧。而培育部持續進行培育系統，以幫助慕道者及會友信仰成長。(迎新小組→成長九式→學道班→小組內成長→各部事奉人員培訓、全會眾參與之課程、訓練、講座。)
- c. 崇拜與靈性：年內舉行不同主題之崇拜，如：兒童主日、母親節和父親節主日、青少年主日、長者主日、社關主日、堂慶主日、歡慶主日，幫助會眾激勵信仰。另外，儲備崇拜事奉人材，以預備教會發展(兩堂崇拜)之需要，年內舉辦了兩次敬拜隊員訓練班，當中包括樂手及領唱。除此，隔月安排會眾分享見證，讓生命影響生命；並且提升禱告的動力，安排了三次全教會祈禱會，一起為堂會的發展禱告。

(3) 人數增長方面

1. 教友人數：

感謝上帝恩領，本年受洗加入本堂成為教友的有岑淑兒、麥智聰、魏玉筠、劉思悅、柯垂深、蕭燕嫦、黃思雅、梁穎雯及蘇皓恩；轉堂有溫葆坤及何詠欣，共增加十一人。

2. 教友安息：

本堂今年安息教友有李桂蘭、區雪英及柯垂深。

3. 崇拜總人數：

全年共 53 次崇拜，全年總人數為 5620 人次，平均每次崇拜出席人數為 106.0 人，較去年 102.7 人，增加了 1.03%。

(4) 奉獻情況

本堂今年全年奉獻總額為 \$2,252,601.99，較去年 \$2,201,778.28 上升了 1.02%，本年度的總收入為 \$2,328,541.89，總支出為 \$1,838,068.08，本年度盈餘 \$490,473.81，歷年累積總結存為 \$4,553,279.72。連傳宅基金 \$460,000，總結存為 \$5,013,279.72。

(5) 主日崇拜

以下是二零一九年和過往五年本堂崇拜出席人數的統計：

崇拜出席人數統計表

年份 月份	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年
一月	100.00	97.00	88.00	95.80	98.75	110.25
二月	89.00	100.50	93.00	101.75	86.25	108.75
三月	97.20	97.00	98.00	97.50	101.75	106.20
四月	89.25	104.50	104.00	101.00	100.80	107.25
五月	90.25	108.40	96.00	117.75	107.25	105.00
六月	96.00	101.00	99.00	103.75	108.00	106.20
七月	85.00	103.50	100.00	98.50	97.40	97.25
八月	103.00	103.00	106.00	106.00	95.75	96.25
九月	102.00	105.30	113.00	122.00	101.50	112.20
十月	95.25	97.00	104.00	99.00	109.75	109.25
十一月	103.25	101.50	102.00	98.50	106.50	98.50
十二月	106.25	103.40	115.00	114.80	118.67	111.67
平均人數	96.40	102.00	101.50	104.70	102.70	106.04

結語：

在為這報告作出結語，我必須以「感謝上帝！」作為開首，因為當我們回顧和評估過去五年，確實經歷了一個奇妙的旅程，當中不單是一份感受，而是真真實實我們每個人都在參與和經歷到的，並且有客觀的數據作為支持。當中包括了弟兄姊妹生命的改變，教會事工的擴大，接觸和服事的人數增加，參加崇拜及加入教會的人數也增長了，這種種的成長，看到上帝的親自作工，也看到當我們行在主心意的路上，祂必賜福。同時我也感謝弟兄姊妹，在整個五年計劃裡願意放下自己個人的心意，一起追隨上帝的心意，共同擁抱異象，使永生堂不再一樣。

過去半年香港經歷一場社會運動，造成很多紛爭和撕裂，對於作為教牧的我和梁牧師來說，是前所未遇過的壓力，在牧養教導上都舉步為艱，是甚麼支持我們繼續事奉呢？上帝的話語必然是我們的幫助，除此，我們堂會的核心價值都是我的重要支持。當我們看到堂會裡有意見分歧的時候，上帝提醒我，永生堂最明顯的價值是甚麼？就是「愛的大家庭」，如果這真的是我們的價值，我應該有信心弟兄姊妹不會因為分歧而撕裂，亦不會因為社會境況而動搖我們的關係。結果，雖然當中有少許震盪，但大部份的肢體仍為彼此關係和愛教會的心放下個人的己見，繼續愛護這個家，實踐彼此相愛的信仰。可見核心價值對堂會的發展非常重要，正因為進入五年計劃之前，我們尋索了核心價值，計劃都按堂會的特質所訂定，所以教會便自然而然地健康成長。

雖然我們多方面都有所成長，但這不是說我們已經無懈可擊，其實我們仍然有很不足的地方需要繼續進步。正如弟兄姊妹說：「我們能達到服事人，但卻不夠熱衷！」我可以說，過去五年計劃是我們服事人的開始，如何繼續深入地進到別人的生命裡面，便需要我們的生命繼續被燃亮和轉化，以致服事人成為我們生命中的日常，隨時隨地都想著去服事人，那時我們便可以稱得上熱衷。不過我們生命成長是一生的功課，因為我們不是完全的人，而是要學習像天父的完全，所以我們有不足和缺乏是正常的事，但如何去補足呢？這需要我們身邊的同行者——我們的肢體一起齊心努力，互相補足，使主的教會得到完全。願上帝繼續保守我們合而為一的心，彼此激勵，一起成長。

最後若要以一節經文來總結這五年，我會想到（撒迦利亞書四章 6 節）『萬軍之耶和華說：「不是倚靠勢力，不是倚靠才能，乃是倚靠我的靈方能成事。」』聖靈一直在引領我們，由計劃的誕生到計劃的過程，祂的足跡無處不在，願我們將榮耀頌讚都歸給與我們同行的主！阿們。

傳道同工

梁永康牧師

引言：

2019 年是「成為熱衷服事人的教會」五年計劃的最後一年，是年回顧過去我們按著計劃，一步一步經歷由無到有的社關事工；又一步一步在靈性培育、聖經教導、團契小組建立、迎新系統，可以說永生堂也在全人的發展。

五年前當我們要認識到起步、學習到擁抱異象，若不是聖靈的引導，我們豈能真的把異象實踐出來？「轉化成真・持續發生」將「福音」與「麵包」，就是將我們的信仰宣揚和實踐，我們真的做到了。

二零一九年無疑是永生堂一個里程碑，這標誌著我們已踏踏實實地實踐信仰作出重要的一步。因著上主的帥領讓我們堂會認識到社區很多同路機構及教會，其中與金齡薈的合作更是我們堂會轉化的重要成果之一。我期待與金齡薈的合作，能幫助教會接觸社區的層面可以擴闊，堂社之間的資源互用，更加妥善及有效運用和配搭。以下是 2019 年度的工作報告。

工作報告：

1. 人事及團隊：

1.1 同工團隊：禱告是事奉重要的核心，透過每星期同工會，與吳牧師及幹事在靈修中一同親近上帝，並為堂會事務及會友的需要禱告，同時商議各項事工進度及分工配合。另方面每星期教牧會議，在吳牧師的建議及商討下，更有效推動事工及掌握堂會情況，彼此更有效了解會友需要及商討牧養事工的計劃。

本人協調與社區幹事在社關、傳道及牧關工作上的安排，定期與社關幹事商討相關事工，藉此了解同工的情況及傳遞教會社關實踐的方針並落實事工。

1.2 部長/區長團隊：協調及指導所負責區長/部長年度的方面及計劃。透過與部長/區長的通知關係建立互信，並編寫「評估及策略計劃」供相關領袖更有效檢視和計劃事工。

1.3 執事會：協助堂主任幫助執事會有效實行教友大會的計劃及教會方向。

2. 堂會內外工作：

2.1 行政事工

- 各項與總辦、外會及本堂文件有關的安排和聯絡。
- 協調及跟進堂會各部/區的工作。

- 安排及跟進社區幹事工作。
- 堂主任休假期間代任處理堂主任工作。
- 金齡薈合作計劃的工作。

2.2 再培訓課程：相關的行政工作、財務管理及與社會服務部溝通的行政文件等。

2.3 興趣班課程：外間資助申請事宜、協調課程及場地安排、宣傳策略、財務管理等。

2.4 堂內文書：跟進相關區部評估、策略檢討計劃表及會議文件記錄、堂刊、年刊等相關資料。

2.5 本會事務：「教牧同工會」- 透過崇拜、教學時間、相交時間，彼此體現合一及了解本會及同工情況。本年參與每月同工會、會員大會。

「牧師團」- 與本會牧師商討本會的崇拜、教義及牧養等會議。

「傳道牧養部」- 傳道組組長 - 本屆部員：除會議外亦協助平等機會政策講座、也被分派於傳道組作組長，協調及參與對於本會傳道事工及堂會與社會服務部之間合作交流。

「九龍西同工會」區長 - 安排及參與九龍西同工會，認識九龍西區各堂會的情況及需要，以便更緊貼本會動態及方向，並處理本區相關行政工作。九龍西區區長一職，需出席區牧區長會議，了解監督對於各區工作指示及認識本會其他牧區情況，再按議會決議作配合及傳遞信息給九龍西區。其間幫助堂、社、校於區內提供合作機會及平台，並於 12 月 14 日響應本會 65 周年會慶慶祝事宜，舉辦九龍西會慶嘉年華會「攜手同行嘉年華」，共有 13 個單位共千多人參與。

2.6 對外事務：

深關組：本堂為「深關組」（深水埗貧窮家庭宣教關注組）一員，透過參與定期會議，與本區各教會分享及共同制定計劃，以策劃服事本區的事工及有效地資源互用及分享經驗，以體現教會合一。因應本堂服事社群的發展，本人也代表堂會參與「深關組」及成為當中「社宣小組」組員，目的是深水埗教會對於社宣行動提供意見。期望能為深關組給予合適意見同時，更讓本堂一同在社宣及社關上能多走一步。

金輝樓法團秘書：因著金輝樓的法團委員出缺，也受邀參選作秘書崗位。為著可服事大廈居民，也可了解大廈運作，故本會委任本堂參選，當選執事會委任本人出任其秘書一職。

福音宣講及佈道：年內受邀於守護弟兄團契、康傑幼稚園、一團火等分享福音信息作講員。

3. 牧養及關顧：

3.1 肢體及社區關懷：

- 透過約談及關顧認識弟兄姊妹，不論對個人及信仰生活，建立關係。更有彼此交流事工及專長，藉此互相學習。
- 年內籌備四次祝福探訪及對金輝樓派發禮物包的探訪行動。以實際行動把溫暖及祝福帶給社區人士。對於參與金輝樓業主大會及向住戶街坊派發禮物包，明顯讓業戶對本堂的關心及關係產生正面作用。也安排無家者協會於探訪日作訓練，並協助認識無家者家庭，然而因跟進上有聯絡上的困難，故探訪對象安排將會再更新。
- 年內為鍾定石遺孀高雲香女士，以及譚瑞萍姊妹舉行新居祝福禮，為她們的新居可成為她們安舒及歇息的地方祝福。

3.2 團契及小組牧養：

- 現時直接負責的小組及團契共有五個，分別為(青信團、耶青組、喜樂團、以諾團、路得小組)
- 而每周三早上有以栽培及信仰認識及分享的「路得小組」及每季於周五晚上的「葡萄園小組」作查經分享，透過聚會加深與弟兄姊妹的認識，亦從中參與信息或詩歌分享，牧養弟兄姊妹。當中於「路得小組」採用《以馬忤斯》栽培課程，幫助姊妹們加深認識信仰，得見姊妹們的信仰明顯提升，實在感到欣慰；而「葡萄園小組」查考聖經及信仰專題分享，幫助弟兄姊妹對於新約背景有更深刻認識。
- 年內教導學道班、敬拜隊訓練、司結他訓練等牧養或訓練課程。

3.3 聖道及聖禮：

由堂主任安排在主日崇拜宣講聖道及施行聖禮。另年中亦往頌恩堂及頌主堂宣講聖道。年間也於醫院為柯垂深弟兄、陳彩虹姊妹及姚國強施行聖禮或襄禮。

3.3 喪事牧養：

年內，為同道梁詠虹弟兄、周約翰弟兄、柯垂深弟兄安息主懷後對家人作安慰牧養及協助喪禮安排。亦在有其他弟兄姊妹的家人安息離開，當中作牧養安慰及協助喪事事宜，願上主的安慰和盼望，常與眾人同在。

4. 事工方面：本年度負責部/區「青少區」、「長青區」、「傳道牧關部」、「社關部」、「總務部」

4.1 青少區：幫助團契定立職員會及幫助團友信仰成長，年內安排團友負責帶領查考「使徒行傳」。在青少年主日及年終感恩會，得見青年團友對教會及團契的投入及承擔，實在是欣悅之事。而團契也於端午和中秋節期，為金輝樓及部份街舖送上禮物包，一方面透過彼此接觸，增強住戶與我們的關係，另方面也讓年青人實踐認識社區及成長功課。

- 暑假期間帶領青年人於本會前堂會(恩光堂)，現為本會營地「鞍山探索館」舉行營會，當中除了讓年青人認識本會歷史、亦透過歷奇、礦場導賞，並集體煮食、分享等建立隊工，增加團友間的默契。

因應青信團初職的弟兄姊妹及為日後可升往職青區，故現安排每月隔周晚上有「耶青組」聚會，當中有信仰建議及職場分享，亦歡迎同年齡層的年

青人參與其中。

- 為讓青信團的職員會有更大參與團務空間，讓團友可有更大自由度制訂團契內容，亦成為學習事奉及信仰成長的功課。在暑假期間團友籌辦 GAME ROOM，嘗試認識社區青年，當中有幾位年青義工、社區青年及結他班學員參與其中，這也是一次美好的事工經驗。

4.2 長青區：年內喜樂團團友的參與和彼此相顧的情況建立增加了不少。因應與區長協調分工下，制定喜樂團的內容並交由區長負責安排帶領，而本人會配合培育部查經計劃，長者主日學內作《使徒行傳》的信息分享。

- 以諾團契的模式經過一年後開始有穩定模式，恆常參與的共有七位，2020 年將會多兩位團友加入。當中也配合培育部查考《使徒行傳》，亦安排不同的周日內容，了解團友的接受程度及更新團友對團契模式的理解。

4.3 傳道牧關部：協調部長在跟進各區牧關工作。年內支持弟兄姊妹探訪友鄰教會（青草崗教會）。亦協調關顧會友家人探訪事工。2020 年將會安排福音聚會，以加強在「傳道」部份的事工，亦在「牧關」的探訪團隊上檢討更新，提升事工果效。

4.4 總務部：協助部長跟進堂會更新地板事宜，處理維修預算及本堂場地各項維修及更新工作。

*金輝樓大維修及場地更新

4.5 社關部：協助部長執行事工及制定策略，跟進及協調「小社區服事日」、「節期探訪」等事工。而本年度於 12 月舉行福音盤菜宴，與本會社會服務部合作「傳愛行動」事工。亦為與工福合辦的「社宣深度行」提供一個連續探訪後可邀約回堂會的機會，讓弟兄姊妹多一個參與社區和宣教的平台。

4.6 全人發展事工：

- 培訓課程：籌備及教授課程及活動，並安排聚會，年內我們一共開展一期「LCCI 簿記班」及兩期「陪月班」。當中讓學員認識教會，並安排愛筵及送上教會紀念品。期望學員會記得教會是一個願意接待，充滿愛的地方。
- 興趣班：隨著結他班的開展，現時一共有三班音樂課程。一班為本堂訓練司結他手。第二班為少年結他班，當中為已於堂會學習三年的學員提供結他訓練及在課堂中與學員建立關係。而第三班與兒童區合作，成立青蔥結他班，當中一半時間教授小結他外，另一半則是團契時間。透過信仰及介紹教會，讓小朋友不單認識永生堂，亦增加對信仰的認識。

本年度因著社區幹事到任，在「周末茶座」的安排上有更大的更新。在周末內容及宣傳方面可更多元化及加強宣傳力度。在關顧鄰里上，社區幹事也可發揮其功效，希望可持續認識和關心到訪者。當中有到訪者因而來到主日崇拜或參與迎新小組，繼而銜接加入各牧區。

- 恩海居：年內與本會恩海居安老院院舍合作，安排及參與每月二次長者飲茶聚會，讓一班難於外出的長者可透過飲茶活動及海邊散步，多一個戶外伸展空間，也為弟兄姊妹提供多一個社關服事機會。我們曾參與的弟兄姊妹共有 16 位，而恆常參與此服事的共有 10 位。

總結：

經過五年，我們實在地成為服事人的教會，的確為教會帶來轉變及更新，大家一同攜手實踐信仰，這是好得無比。然而我們離「熱衷」實仍有一點距離，但這一點也不叫我們失望。反而是給我們好好的提醒，告訴我們仍需努力，或需改變的地方。為上主讓我們於本年看見當中的弱處而獻上感恩，這叫我們更清楚未來我們要成為得生命的人。要讓人得著生命前，我們也當先得著生命。若然我們願意如此，又豈會不熱衷服事人之理？故此未來五年，我們在檢視、重編門訓，實踐信仰上，叫我們更要依靠聖靈。而在社區變更、社會氣氛、生活環境等種種因素下，相信挑戰並不容易，然而我知道我們所信靠的是誰。既然我們的異象是從主而來，我們就順服跟從，並且深信我們得著的，總會叫我們在恩典中得歡慰，誠心所願！

主席的話

劉佩珊

「家」給人的感覺是一個安舒的環境；它是由不同的男男女女，不同的年齡層而組成的團體；有一篇文章說：「有家，才有世界；沒有家，哪來的世界。心在家中，家在心中，無論走到哪，家才是歸宿，再遠的距離，心，始終與家相通。」那麼永生堂這個「家」又給予你什麼的感覺呢？

永生堂是一個擁有溫馨、團結、互相幫忙、滿載愛的大家庭。「如今常存的有信，有望，有愛這三樣，其中最大的是愛。」（哥林多前書 13:13）感謝天父給我福氣成為永生堂這個家的一份子。

感謝長青區的弟兄姊妹，你們是永生堂的瑰寶，過往的日子，你們一直為永生堂辛勞，遮風擋雨，見證永生堂的改變和發展，擁有你們是永生堂的福氣。

感謝成人區的弟兄姊妹，你們是永生堂的中流砥柱，無論堂會舉行任何活動，你們總是默默耕耘和踴躍支持。

感謝職青區及青信團的弟兄姊妹，你們是教會的未來，擁有你們，永生堂這個家變得更有活力，更具朝氣。

感謝兒童區一眾的小寶貝，你們為永生堂帶來了可愛活潑的一面，每次欣賞你們愉快的表演，都使到永生堂這個家充滿歡樂的氣氛。

最後當然要感謝兩位牧者為永生堂無私的付出、不辭勞苦。

在過去一年我曾參與各區各部大大小小不同的活動，當中讓我最感動的莫過於外出探訪活動，它讓我深深體會到施比受更為有福。當我關心受訪者的同時也獲得了她對我們探訪員的關懷備至，噓寒問暖，這正正也就是主耶穌基督教導我們愛人如己的榜樣。探訪她就像我們將永生堂這個家移動到她那兒去，將我們的愛和溫暖散播出去。

同樣，作為主席，我關心永生堂每一個弟兄姊妹，表面上我為這個家不斷付出愛，但其實我得到你們的關心、問候和祝福，卻是更多更多。

在這充滿愛的大家庭中，你們每一位都十分重要，教會的發展和未來都全賴大家。今年我們已制定了未來五年的計劃，承傳上一個五年的使命，由熱衷服事人的教會，轉化成熱衷得生命的教會，整個過程有賴各弟兄姊妹一起攜手合力前往，繼續相愛，一起領受從主而來的福氣。「我們愛，因為上帝先愛我們。」（約翰一書 4:19）

各小組及部門報告

小組事工

(A) 兒童區：

負責教牧：吳玉芬牧師

區長：譚小芬

導師：陳惠珊、林海寧、李碧儀、李翠媚、蘇惠茵、甄靜妍、
袁嘉璐

平均全年出席人數：8 人

事工及活動報告：

2019年兒童區主題為「大手牽小手，『童』心前行」，目標是讓兒童以行動去實踐關愛別人，堅固他們的信仰生命。

本年度兒童區開始使用道聲出版社的兒童主日崇拜教材「童心飛躍」，以三代經課經文為主軸，並配合教會年的禮儀特色，更新了兒童崇拜。此外，在寬敞舒適的喜居活動室進行崇拜及活動，讓兒童更專心和投入。崇拜後，兒童一起學習聖經、背誦金句能堅固信仰。一年一度的兒童主日不單讓小孩子能和成人一起崇拜，更讓他們在永生堂大家庭之中服事（讀經、敬拜、司琴、收奉獻等），學習愛主愛人。

2019 年其中一項重要的事工是讓兒童在社區實踐關懷。我們於復活節及聖誕節期間，進行了兩次愛心行動，把福音、愛心、關心和歡樂帶給區內的不同年齡人士，兒童愈發感受到服事和關愛別人的喜樂。

每年 8 月份於主日舉行各式精彩的暑期活動，吸引兒童參加，給他們一個既愉快又充實的暑假。我們於 11 月與職青區合辦郊遊活動參觀鞍山探索館；於 12 月的香港信義會 60 週年九龍西區嘉年華會中，負責手工攤位，讓我們接觸到許多街坊朋友。

另外，配合週六的兒童小結他班，兒童區導師輪流負責課後遊戲，除了可以與學員建立關係之外，更希望透過遊戲滲透基督教信仰。

本年度的兒童區事奉人員退修日於 5 月舉行，由吳牧師帶領，地點為觀塘海濱花園。導師們有個別靈修及安靜的時間，並透過遊戲建立團隊精神及默契，重燃事奉的熱心。

總結及感言：

感謝天父賜給兒童區滿滿的恩典！兒童在信仰上的成長，愛心也日漸增長，確實使人欣慰。更感謝上帝預備了一群忠心良善、有愛心的弟兄姊妹在兒童區中服事，彼此有著美好的配搭。盼望在 2020 年，上帝繼續帶領兒童區，讓我們同心服事，使兒童區人數加增，小孩更願意來到教會認識上帝的真理。

(B) 青少區：

負責教牧：梁永康牧師

區長：邱文偉

委員：蘇美英、關銘康、葉麗如、葉麗晶、袁嘉璐、
陳梓峰、黃思雅

全年平均出席人數：11 人

事工及活動報告：

1. 青信團契：

每主日崇拜後進行，內容包括：每季一星、查經、遊戲、專題、探訪、及戶外活動等。過去團友透過在團契內外不同服事機會，在靈命和恩賜上已有一定程度的成長，對團契也漸漸有所承擔，今年會繼續加強團友負責環節的比重。

隨著團契職員與職員會的運作都日漸成熟，由團契各個環節的設立至團契的成長，均有成熟的看法和觀點。本年會將職員提升為委員，意思是讓團友可參與年度計劃的檢討和擬定，實踐他們的事奉心志和理想，成為真正的事奉接棒人。增設了耶青組，讓初職團友分享職場感受，期望有助於聖經真理的實踐。

來年會每週增設靈修及經文分享環節，目的是提升團友自發靈修的動力，引發對經文思考及討論。團友在經文分享方面仍未掌握技巧，來年會再加強鼓勵。

訂定靈修專題，讓團友一同靈修和作靈修取向分析。設立禱告及靈修等專題，讓年輕信徒懂得選擇最適合的途徑，與上帝建立更密切的關係以面對人生的新挑戰。

遊戲週除了透過桌面遊戲外，可加入不同 Update 的元素如電競或唱卡拉 OK，以吸引新團友加入團契並增加大家的聯誼機會。曾於週六試行桌遊天地，由團友及外間義工合作帶領。雖然參與人數不多及效果未有如理想，但已給予團友參與策劃活動經驗。

2. 合團活動

本年曾計劃以不同模式與各牧區合團，以達至更充份的認識和了解。然而今年暫未有合團機會。

3. 靈修活動

設立靈修主題週會，讓團友明白靈修的重要，以幫助團友實踐聖經的真理。訂定靈修專題，讓團友一同靈修和作靈修偏好分析。讓團友認識更多靈修方法，使團友能找到適合自己的靈修方法。

4. 參與外界團體義工服務

本年度參與工福探訪金輝樓和劏房活動及社區攤位服事，培育服事社區的心志。

5. 青少年營會

本年於鞍山探索館舉行，並由團友負責部份環節及膳食部份，並邀請溫 SIR 帶領室戶歷奇。而營會中透過服務主任帶領及講解營地歷史，也促使團友對本會的福音事工及社關服事有更深了解。透過營會與體驗活動，增加彼此認識與感情，促進大家更多關顧與守望。

6. 青少年主日

團友們透過排練詩歌過程，可增進團隊精神。團友除了參與各崇拜崗位事奉外，更獻唱了詩歌及分享了社區服事見證。參與當日崇拜崗位事奉、獻詩、團契生活點滴分享。

7. 配合各部事工

a. 道與生活 (培育部)

設立靈修及祈禱專題，讓年輕信徒能更親近神。幫助年青信徒運用聖經教導，應付人生和社會環境轉變帶來的衝擊。舉行靈修專題聚會及設立耶青組，協助年青信徒實踐聖經真理。

b. 自己牧區自己顧 (傳道牧關部)

安排到更多團友家中探訪服事。探訪了梁牧師家，余嘉欣家及嘉璐和嘉瑋新居，並舉行家居祝福禮。

c. 小社區服事日及深關組合作事工 (社關部)

參與本堂在深水埗區及總會的九龍西嘉年華的攤位事奉，以及工福的小社區服事日攤位事奉。讓團友服事社區的心志能應用和實踐。

總結及感言：

一班年青信徒，在社會的急劇變化和動盪中，仍能堅守信仰，樂於事奉，實在是難得的事奉接棒人。願意未來在教會計劃的領導下，年青信徒可因著接觸不同的生命，豐富自己生命外，也得著更多人的生命。

(C) 職青區：

負責教牧：吳玉芬牧師

組 長：李碧茵

副 組 長：林海寧

全年平均出席人數：12 人

事工及活動報告：

1. 配合教會二零一九年各部的重點及籌劃之事工，按區需要，實踐於區內。

✎ 本年度根據培育部的建議，查考「使徒行傳」，各組員對查經的投入程度和對經文的認識程度都有所提升。

- ✧ 五筵組組員輪流帶領查經，分享他們對經文的認識。
 - ✧ 職青區大部份組員均積極參與由社關部主辦的「社宣深度行」活動，一同併肩外出探訪，對實踐教會的使命更加着緊。
 - ✧ 今年小組組員與社關部及兒童區合辦「鞍山探索館」親子活動，當日吸引了 44 名參加者出席。
2. 讓小組成為組員的支持中心、扶助組員在信仰、事奉、使命都有成長
- ✧ 職青區繼續透過愛筵、代禱、WhatsApp 等將各組員，甚至其家人的消息也彼此發放，以致可以為他們祈禱、彼此給予鼓勵等。
 - ✧ 為了讓組員們彼此關懷，本年我們到了媚媚家和蘇錦雄家作探訪。
3. 為升區作準備
- ✧ 本年特別邀請成人區組員及教友前來分享在教會成長的經歷，為區內組員升區作準備。
4. 其他
- ✧ 今年職青區增加了不少新成員，組員表現比前更開放，願意協助新組員投入小組當中。

總結及感言：

職青區組員逐漸改變內聚的情況，願意開放自己，接納新朋友加入小組，並且願意再踏出一步，走到社區，服事社區。本年也與兒童區籌辦了鞍山探索館活動，以吸引家庭參加。來年期望透過與不同區部的合作，繼續服事社區。

(D) 成人區：

負責教牧：吳玉芬牧師

區 長：袁明哲

組 長：袁明哲、樊應兒、莫麗芬、陳惠珊

副 組 長：郭錦麟、范少強、陳國雄、張雲仙、鄧婉儀、劉佩珊、
李寶媚、蘇惠茵

全年平均出席人數：31 人

事工及活動報告：

成人區二零一九年的主題是「在乎同行 在乎堅持」，重點在於每一位成員，不論是正副組長或是組員身份，願意在教會事奉上和傳福音工作上有所承擔；既各盡其職又在乎同行，不計成敗得失但在乎堅持，永不言棄。

是年的活動環繞海陸空三方面而進行，分別在每季舉行一次。詳情如下：1) 二月十日(年初六)在白石燒烤樂園舉行的“陸上暢遊樂”，是日共有 60 多位參加者，當中新朋友佔 10 多位，既有會友的親朋，也有深水埗的街坊參加。當日除燒烤和集體遊戲外，更有吳牧師的福音信息分享。2) 六月十六日(父親節)在尖沙咀舉行的“海上暢遊樂”，超過 20 名

參加者一同乘船暢遊維多利亞海港，在船上瀏覽風景期間，弟兄姊妹不忘與獲邀請的親友們互相認識一番，建立關係。3) 九月十五日在西九龍高鐵站舉行的“空中暢遊樂”，是日約 30 名參加者同行，當中約三份一是深水埗的街坊。當日除暢遊著名的空中花園外，更造訪位於高鐵站對面的戲曲文化中心。在活動尾聲，每位參加者被邀請寫下一些感受，分別是最重大的發現、最難忘的景象、最深刻的感受和最渴想的活動。

成人區除定期舉行戶外活動，讓組員邀請親朋和街坊參加外；亦會在教會內舉行合組聚會和愛筵，藉此讓弟兄姊妹們有機會多認識其他組別的組員。是年四次合組聚會的主題：分別是福傳萬家、遍地開花、果實處處和靠主可誇。內容既有吳牧師的短講激勵，也有組員的見證分享，以加深大家對傳福音的承擔。

總結及感言：

成人區今年的平均出席人數是 31 人，與上年相同。感恩的是，組員的出席率十分穩定，各組的出席人數相對平均，沒有太多或太少的情況出現。這對於小組的穩定發展非常重要，期望來年的組員人數能有所增長。在早前的一次合組聚會上，我給與各組一個挑戰，在未來一年內，每組可以帶領兩位未信者決志歸主，倘若各組能夠達成目標的話，那麼，到 2020 年年底時，成人區的組員人數就可以去到 40 人了。在此邀請大家，為到我們的傳福音成果祈禱。

主若願意，我們希望能達成增加小組的機會，為迎接這個心願，成人區在 2020 年會增多幾位副組長，倘若人數能與預期般有所增加，屆時便可以有足夠的組長去帶領新的小組了。感恩的是，陳明華弟兄與袁明華姊妹已分別答允在 2020 年加入副組長行列。我們一眾正副組長同有一個心願，就是為擴展上帝的國度而打拼，為搶救靈魂而齊心努力事奉，將榮耀歸給我們在天上的父上帝。

(E) 長青區：

負責教牧：梁永康牧師

區 長：樊燕卿

委 員：徐慶耀 (以諾團團長)、謝桂甜 (喜樂團團長)、謝金芳、
雷愛群、李夢華、劉秋蓮

全年平均出席人數：10 人

事工及活動報告：

1. 喜樂團

本年喜樂團目標為要使長者對未來有計劃，透過詩歌、遊戲帶出信息。讓團友在團契中願意開聲祈禱並會分享感恩的事，劉承紅姊妹也願意承擔事奉。這是明顯的進步。參加了一

段時間的柯垂深弟兄領洗歸入基督名下。

2. 以諾團

本年以諾團的主題是「前行與展望」，團契逢第二主日以周日形式進行，逢第四主日查經。現由於出席人數不穩定，除了有些團友健康問題，也因有時離港返家鄉，需再加強歸屬感及凝聚力。

長者主日學：查考使徒行傳「配合培育部事工」

梁牧師用了一個較容易明白的方式，幫助長者認識聖經，對他們生活明顯地有所建立及造就，並讓他們明白真道並知道如何實踐真道。

關顧行動：(茶聚)「牧區內互相關顧」

喜樂團友和以諾團友都有份參與關懷探訪服事，鼓勵參與服事並認識社區內的街坊。今年也與社關部邀請了一些慕道長者、街坊參加了佈道會。並邀請一些新朋友繼續返崇拜和參加喜樂團契。

新春蒙福宴：(2月16日)

新春蒙福宴是長者最喜歡的活動，本區認領了兩圍席邀請團友及其年長家人一同參與。

長者培靈會及愛筵

透過「長者培靈會」建立靈命及分享愛筵，出席人數14人，長者們都感到被建立和喜樂愉快。

長者主日(12月8日)

於崇拜中安排兩個團契參與事奉。兩個團契一起服事是很好的配搭，徐慶耀的分享帶來鼓勵。

讓長者知道縱使年長也可以為主活得精彩，並讓會眾多認識長青區的弟兄姊妹的需要。

金齡耆事工津助

由金齡耆同工協助帶領一些生死教育、生命見證，由於事工並未正式展開，故於2020年才開始計劃。

全年檢討：

今年喜樂團友和以諾團友都有份參與關懷探訪服事感恩。

今年分別與喜樂團友和以諾團友的個別幾位長者茶聚，茶聚使她們暢快；實踐區內互相關顧。喜樂團契也有一次大茶聚。

今年早禱會為長青區祈禱時，有五位以諾團友出席，而長者主日，兩個團契一起服事是很好的配搭，見證分享中帶來鼓勵，讓長者知道縱使年長也可以為主活得精彩。他們可以一方面學習，一方面實踐，整體是在前行，靈命成長進步中。

總結及感言：

2019 年有團友李桂蘭、區雪英安息主懷；有不捨的，是因相識的那份情，但也有感慨，因生命是有限期，但提醒我們當趁衰敗的日子尚未來到之先，活出屬主生命的見證和把握機會事奉。

又想起由 2014 年 11 月開始柯志聰和柯垂深父子來到我們教會，而每次喜樂團契聚會也會邀請柯志聰和柯垂深出席，他們到來團契看似沒有甚麼特別，但時候到柯伯伯就得著聖靈的感動願意受洗歸入基督名下，這樣看來縱使微小的行動，但主仍會使用，實令人鼓舞。然而在 12 月底柯伯伯也因老年安息主懷，能在他生前，得見他領受主恩，也是眾人和家人的安慰和恩典。

今年與社關部邀請了一些慕道長者和街坊參加了佈道會，其中有願意繼續返崇拜和參加喜樂團契，深願主照亮他們的心靈使他們早日信主。

事工部門

(A) 社關部：

負責教牧：梁永康牧師

部 長：郭錦麟

部 員：李嘉明 (副部長)、麥浩輝、麥智聰、邱文偉、林致森、
林婉玲

事工及活動報告：

全教會(各區配合)事工

i. 認識社區：

年度內協助各區在事工內容上，相關的協調和所需事宜，並跟進事奉工作後的意見，訂定更合適本堂的社關拓展策略。各區加深了解社區的狀況和需要，提供切實和合適的幫助、服事。讓我們能更切合主基督要本堂對社區的服事心意與方向。由於各區已開始自行按情況認識社區，故未來已不用提供協助。

ii. 實踐關懷行動

本部年度內計劃推動教會探訪老人院，以行動實踐主耶穌愛鄰舍的囑咐，讓有需要的人士或群體，感受到教會的關懷，經歷上主的慈愛。因著本會恩海居尋求堂會協助「長者飲茶」服事，本部呼籲弟兄姊妹參與，共有 14 位肢體參與服事，而每月有兩次服事。

(a) 祝福探訪：一年四次(新年、端午、中秋、聖誕)

端午及中秋探訪安排分享會及午膳給探訪員享用，並邀請「無家者協會」協辦「探訪劏房戶的技巧」，幫助和訓練會眾學習。以行動實踐主耶穌愛鄰舍的囑咐。持續地探訪及關心受訪對象，並從中增加探訪員對主愛的經歷和信仰上的承擔。增加技巧訓練及培訓義工隊，讓弟兄姊妹接觸社區及讓街坊認識本堂。透過無家者協會的技巧訓練，認識多了受訪者的情況及需要，互相學習及交流經驗，推動會友積極關懷社區，成效滿意。

(b) 食物櫃：透過弟兄姊妹捐贈或探訪後剩餘物資存放於內，日後探訪再取用。未來繼續鼓勵弟兄姊妹透過食物捐獻，參與探訪及社關關懷，並更有效管理及存備探訪食物。會友熱心社區關懷，積極於食品和飲品捐獻，讓食物櫃的庫存得以維持平衡和充裕。

iV. 小社區街坊服事日：

透過小社區街坊服事的活動，讓弟兄姊妹更了解本區，並立志服事社區，以實踐主耶穌基督的愛，將愛人如己的囑咐和主的慈愛廣傳。

- 5月4日(六)舉辦本堂小社區嘉年華會（並推廣本堂暑期活動及宣傳教會事工），邀請各區參與帶領攤位。
- 8月24日(六)，參與深關組所舉辦的小社區街坊服事日，並呼籲有志者參與牧區認識社區、接觸街坊和宣傳教會事工。
透過事工活動，讓會友與本區街坊有更深入的接觸，提升對社關事奉的積極與投入。

部門其他事工

i. 深關組合作事工：

本堂為「深水埗貧窮社宣關注小組」及「深水埗宣教籌委會」成員，透過小組、教會及機構的資源分享，服事本區。以行動實踐主耶穌愛鄰舍和將福音廣傳的囑咐。按合作需要及目的，參與及申請資源，在本堂推行社區服務。(現有部份興趣課程)繼續與深關組合作，適時地推行社區服務。

ii. 周六茶聚

現推展各項社區活動，以服事及讓街坊認識堂會。當中加入詩歌部份，讓街坊可多認識信仰及教會生活。同時也加開歡樂茶聚、詩歌時間，家長講座、親子活動等，透過事工活動，讓會友與初接觸本堂的來賓有深入的接觸，藉此傳揚福音，效果滿意。

iii. 部員團契

在主基督裏享受主內相交的喜樂。藉著團契了解他們在事工上的狀況及自身的景況，好讓我們能妥善安排，從而改善並建立更美好的團隊。定期邀請社關組員或與傳道牧關部聯合愛筵/活動，加深、加強彼此間的合作精神和戰友的關係。

全人發展事工

i. 興趣課程

透過培訓課程和興趣班組，有效認識社區的不同人士，藉著打開教會的大門，讓弟兄姊妹與課程參與者有更多的接觸，並且邀請他/她們參與本堂活動及聚會，讓新來賓認識教會，接觸信仰。本年曾開辦讚美操及伸展班，而金齡薈的伸展班亦已開辦，而堂會開辦的上述課程已經完結。另由於社會情況，以致青蔥團及夏威夷結他班的收生不足，故暑期後已取消。現時維持一班青少結他班共 8 人參與。

ii. 再培訓課程

社會服務部在本堂開展培訓課程，帶動社區人士來到堂會。透過課堂期間認識及安排愛筵等相關事宜，讓學員認識教會。本年度只開辦一班培月班，日後也因為透過與金齡薈的緊密合作，再培訓的課程將會減少。

iii. 合辦事工

透過與外間團體合作，讓外間機構於本堂提供社區服務，堂會可作福音工作。考慮與機構團體合辦事工：例如與香港婦女協會商討開展托兒服務及與本會金齡薈合辦課程。本堂正式與金齡薈合辦課程，擴展社關事工。

iv. 郊遊樂

鼓勵各區舉辦郊外活動時，也預算向社區推廣給街坊受眾，以多一個接觸街坊的平台。提供津貼金額活動(每次\$2,000)/共 3 次。本年度成人區及兒童區均有舉行對外的活動，當中的街坊受眾也不少，令計劃達到預期效果。

總結及感言：

對於 2019 年事奉工作及活動：

- 1) 有賴與各區各部的緊密合作，互相協調和商討，基本上所列出的事工，都能夠按照所定的計劃完成。實在感謝主基督慈愛的保守、看顧與引導；同時亦感恩教牧同工及一眾弟兄姊妹對主的忠心，和甘心樂意的獻上。
- 2) 持續對外的事奉中，如周末茶聚，興趣班等，更能體會本堂對主基督的事工，皆上下一心，對主忠心與無私的奉獻，目標清晰而肯定。
- 3) 10 月份起金齡薈與本堂的合作計劃正式開展，令本堂進入多元化的社區服務與事奉，開展另一番對外的福音性事奉工作。我們也招募義工隊，以每月兩次參與本會恩海居安老院陪飲茶的服事，讓一班難以外出及體弱的長者，能夠到戶外或茶樓享受室外環境及午餐。
- 4) 在多次祝福探訪中(包括深關組和金輝樓的住戶探訪)不單只是組員們的積極參與，當中會眾們的踴躍參加，參與人數更是倍數。足以證明大家已願意走出安舒區，而樂於融入社區當中，將主愛播送，並實踐了主基督：「愛鄰舍·愛人如己」的囑咐。
- 5) 我們對於現時是否已經達到「熱衷」服事人的程度，確要承認我們仍有需要改善的地方，然而衷心感謝主基督賜給永生堂的教牧同工、事奉人員及會眾們一顆包容的愛心和廣闊

胸襟，才能讓本部事工得以有效推行。

本年度事工：

本年基本已按預期計劃進行，各區各部弟兄姊妹都非常配合和實踐信仰，在既定的事工，均能夠按本身計劃依時完成。同時間從會眾願意投入及獻心於社區服事，這都令社關的事工擴展。這一切皆感謝上主的帶引、感動，並堂會牧者的教導與訓練。經過這五年計劃上的經驗和實踐，雖然仍會有改進的地方，然而期望新一個五年計劃，我們深信可邁進一步，更切合主基督的心意，願主悅納。

(B) 傳道牧關部：

負責教牧：梁永康牧師

部 長：蘇惠茵

部 員：樊燕卿、梁玉玲、邱文偉、黃惜玉、林婉玲、李嘉明、
謝金芳、鄧婉儀、徐慶耀、雷愛群、謝桂甜

事工及活動報告：

全教會(各區配合)事工

1. 關顧行動「自己牧區自己顧」

(包括較少回來教會的肢體)

透過這關顧行動，鼓勵各區長和該區弟兄姊妹推行區內關顧的事工。並加強與各牧區的溝通。除了鼓勵牧區自身彼此關顧，本部亦會製作居住區域名單表給各區，期望各區長可更清楚知道弟兄姊妹居住位置，以推動弟兄姊妹關顧情況。由於各區已經可自行關顧區內肢體，故無須再由本部特別提醒及跟進。這是感恩之事，願區內的弟兄姊妹可持續關心區內肢體的需要，作出關心及彼此守望。

2. 宣教及友鄰堂會資助金

本部設立這資助金，用以津貼有意在海外及內地宣教的本堂會友。本堂會友有意參與宣教或探訪友鄰教會時，可向「傳道牧關部」申請每年所定立的資助，金額由牧者及本部考量後，作出資助及推薦。年度內資助了前往青草崗的弟兄姊妹。

3. 迎新小組

邀請新朋友於崇拜後參與「迎新小組」彼此認識了解，並邀請日後加入各區小組或團契。邀請有意接待新朋友的肢體，作「陪伴員」陪伴新朋友參與迎新小組。由社區幹事按迎新小組教材帶領小組。在過去一年的服事，達到預期效果。本年的新朋友大都安排加入各區小組繼續參與教會。

傳道事工

1. 關顧教友未信親友

藉四次的探訪安排，本著關懷佈道的方針，將福音傳給未信親友。確立探訪名單，分派牧區及成員，並鼓勵透過祈禱及指引，提醒探訪員對探訪的重視。而每次探訪隊可申領餅卡或適合的探訪物資關懷福音對象。執行上已達到預期的果效，組員與探訪者已建立良好的關係，下年度會改為邀請他們到教會參加福音聚會。

牧關事工

1. 關顧長者會友及有需要弟兄姊妹

安排探訪了解其情況及需要，讓其感受教會的關心。建立關顧名單，安排探訪員關心問候。並由牧師探訪因身體不便而未能回堂會的肢體，施發聖餐。

2. 會友生日禮物

透過教會贈送的生日禮物，表達教會的關心，過往主要是送生日卡和禮餅卡，65 歲或以上長者會友多送贈\$50 超市禮券。由 2020 年開始，除了 65 歲以上會友的生日禮物不變之外，其他會友改為送\$50 超市禮卷。

3. 配合社關部事工

透過社關部舉行各類對外活動而接觸的鄰舍及新朋友，在適當時間下，進行關懷佈道的工作，在定期班組或集體聚會時進行。本年度的福音聚會，經兩部的合作，不單作了社關服事，也有信仰福音的元素，日後將繼續執行與社關部合作。

4. 本部團契

為了解部員對探訪時的情況，作出關心及彼此支持，建立隊工，舉行部員團契聚會。預期一年邀約兩次團契和愛筵，與社關部組員共同出席，彼此鼓勵分享。透過部員聚會，加強了部員的士氣和了解探訪情況。

總結及感言：

回望 2019 年事工，特別感受與部員、牧者及本人在聖靈裡同工的合一。確實上帝的大能正彰顯在本部的事工裡，在過去會眾親友的關懷和探訪服事中，我們為他們祈求上帝的救恩感動他們。在此感謝各部員同心事奉，願傳道牧關部能繼續成長，並感謝梁牧師帶領和協助本部及關心我們每一位肢體。為此願榮耀頌讚歸於上帝，願平安歸與祂所喜悅的人。阿們！

(C) 培育部：

負責教牧：吳玉芬牧師

部 長：樊應兒

部 員：李夢華

事工及活動報告：

(一) 靈性培育

1. 由三月起，全教會各區同步繼續查考《使徒行傳》十三至二十八章。雖然這一年的篇幅頗長，但各區仍能按進度查完。期望書卷式的查考，能讓肢體對使徒時代的教會有進一步認識，並堅固信心。
2. 年內保留每月金句環節：雖是沿用以往兩三年的做法，但相信對肢體在崇拜前安靜和預備心靈，有一定好處。願上帝使用這個看似不顯眼的安排，鼓勵肢體在現實生活中實踐經文的教導。
3. 年內繼續推行「道與生活」計劃，本部仍印製「聽道筆記表」，供肢體聽道時記錄講道內容和心得。個人一直有使用這個表，感覺除了有助專心聽道，回家後再整理重寫，無論是解釋和實踐，都更具體和實在。
4. 1月20日(日)由譚小芬介紹所用的網上靈修工具，7月21日由張雲英姊妹介紹她的靈修方式和所用工具書〈信徒箴言〉。兩位姊妹個人的親身介紹，相信能提醒肢體重視靈修，每天不忘親近上帝，支取力量和生活的智慧。
5. 預苦期間推動肢體選用信義會出版的〈預苦期靈修集 2019〉作靈修之用。該靈修集以使徒行傳為靈修經卷，配合本堂年內查考〈使徒行傳〉13至28章，相信能增強肢體對有關經文的理解和體會。

(二) 訓練

1. 3月31日(日)舉行組長訓練(二)，約25人參加。訓練包括「重溫小組元素與組成」以及「帶領發問技巧」。牧師先有講解，然後有安排三人一組的練習。內容清楚又能針對帶組所需裝備，參加者都大得幫助。
2. 9月29日(日)舉行查經技巧訓練(二)，由吳牧師負責，參加者有32人。內容分兩部分，先有查經前準備以及如何進行小組查經。隨後再講授查經方法，除了溫習以往曾講授的查經法，更介紹其他兩種查經法，再輔以實習。所介紹兩種查經法，簡單易掌握，對要帶領查經的組長／副組長，幫助很大。
3. 原本定於6月30日(日)舉行的聖經講座，因社會狀況取消。期望日後有機會再安排有關題目和相關內容的講座。

4. 5月26日社關主日崇拜後，由無家者協會代表為本堂進行探訪訓練，幫助會眾學習探訪劏房戶的技巧和相關知識。訓練後參加者亦進行祝福探訪，即時實踐所學。

總結及感言：

現代科技發達，網絡充滿生活各種資訊；但作為信徒，生命所需絕非只用資訊可以滿足。本部以培育為目標，希望透過活動/培訓，讓會眾把生命焦點重新放在聖經和上帝的教導上；深信唯有聖經和上帝話語才是人生的導航和照明，引導我們走在上帝的道路中，不致迷失，隨波逐流。願我們都不斷接受上帝的培育。

(D) 崇拜部：

負責教牧：吳玉芬牧師

部 長：李碧茵

部 員：徐雅智、甄靜妍

事工及活動報告：

1. 栽培 / 增加主禮、領唱及樂手：

- 今年增加了1名樂手及1名領唱加入敬拜隊。
- 今年敬拜隊及主禮工作坊主要訓練隊員的拍子感及和音，在這一年，敬拜隊對於唱和音已提升一定的信心，明年期望能訓練他們彼此配搭，使唱出的聲調更加和諧。
- 今年受總會邀請參與本會65周年慶祝活動——「九龍西區嘉年華」，敬拜隊負責歌唱表演環節。

2. 歡慶回顧及展望未來：

- 為預備兩堂崇拜，本年度崇拜部於周六茶聚協助詩歌敬拜部份，每周敬拜隊隊員作輪值，帶領參加者在開始活動前敬拜。

3. 特別主日：

- 本年度曾舉行之特別主日包括：兒童主日、青少年主日及長者主日等。
- 於5月19日舉行了「逾越節晚餐」崇拜。
- 為配合本年教會主題，故於12月29日舉行歡慶主日。

4. 維持 / 優化崇拜運作：

- 本年度每月增加多一次聖餐主日，讓會眾更多與主連結，常享救恩的盛宴。

5. 詩歌推介

- 本年度的詩歌推介加插了六個主題詩歌推介——包括：頌主聖詩，青年聖歌，齊唱新歌，讚之歌，讚美之泉，團契遊樂園，這個安排相信對弟兄姊妹認識詩歌有一定的幫助。

總結及感言：

本年度崇拜部增加了不少事奉人員，除了敬拜隊之外，其他事奉崗位也陸續增添了人手，特別在本年度受洗的弟兄姊妹，他們已預備好按着他們的恩賜事奉。感謝主讓我們可以同心盡忠的事奉。另外，本年度的特別主日崇拜，讓弟兄姊妹都感受到，無論年歲、身體狀況如何，當我們用心事奉，都是最美的活祭。

現時，崇拜部仍需儲備及裝備更多的事奉人員，為日後擴堂作準備，願主繼續使用我們，興旺福音，盡心服事。

(E) 總務部：

負責教牧：梁永康牧師

部 長：陳國雄

部 員：范少強(副部長)、郭錦麟、李嘉明、陳新榮、林致森

事工及活動報告：

1. 服事師父

繼續透過簡單維修服務，服事弟兄姊妹，並增加服事各區部的活動，如舉辦活動的人手不足，可向我們申請，本部盡力支援。繼續透過聯席會議，將服事師父的服事情況告訴給各區部。然而由於人手不足，故於本年度下半年開始取消服事師父的環節。

2. 跟進及協調堂會「維修保養連更新」及「設備添置連裝修」 / 「維修基金」

- A. 更換『投影機』以便提升顯示的質素。購買大電視機代替投影機，而效果也較過往清晰。
- B. 更換『禮堂音響』過去音響已開始折舊及老化，開始未能配合崇拜及課堂活動，故希望提升當中質素。在 2019 年 11 月中進行更換禮堂音響，期望可提升崇拜音響效果及場地各活動時的音響可獨立調控。
- C. 設備添置/更換，提升或保持環境、場地使用質素。本年度更新副堂休息間及配合金齡薈事工的物資安排。
- D. 金輝樓升降機：本年大廈法團通過申請「更新升降機資助計劃」，日後將提升及優化升降機。本部密切跟進大廈換升降機進度。

總結及感言：

感謝上帝的保守及帶領，本年度總結，總務部在服事師父的事工上，因時間上未能配合，所以取消此事工。而展望將來，踏入 2020 年新一個五年計劃即將展開，本年堂會的主題是「轉化成真，持續發生」。總務部各人以「與主同行，齊步向前」去提升及優化教會，讓教會可以更適合開放及服事鄰舍之用。

擴堂委員會

負責教牧：吳玉芬牧師

主 席：徐雅各

委 員：樊應兒、李碧茵、甄靜妍、李嘉明、劉佩珊、李翠媚

事工及活動報告：

本年主題：「萬軍之耶和華說：銀子是我的，金子也是我的。」（哈該書 2:8）

1. 繼續鼓勵會友恆常奉獻支持擴堂基金。繼 2017 及 2018 年合共籌到超過一百萬後，擴堂基金在 2019 年收入有 \$432,680，比 2018 年的 \$447,385 少 \$14,705。2019 年 12 月擴堂基金結存為 \$3,719,456.20；
2. 檢討租用喜居活動室情況，租約於 2019 年 7 月終結時建議續租該地方；
3. 在 2019 年 11 月進行兩堂崇拜問卷調查，從多方面了解會眾對進行兩堂崇拜的意向及可行性；
4. 檢討「週末茶座」的進行情況，討論能否在茶座前增加十五分鐘的崇拜或能否再加上金句或其他形式的分享，以作為設立兩堂崇拜的預工。

總結及感言：

二零一九年十二月底擴堂基金的結餘為 \$3,719,456.20。

「因為凡有的，還要加給他，叫他有餘；沒有的，連他所有的也要奪過來。」
（馬太福音 25:29）

希望大家在 2020 年繼續努力，為主的家傾盡全力，彼此勉勵。

大事小記

1. 一月二十日舉行了執事及事奉人員的就職禮。
2. 一月二十日崇拜後進行了「自然教會發展調查」(NCD)，以評估永生堂現況，作為制訂新五年計劃的參考指標。
3. 二月三日崇拜後舉行了本年第一次家事分享會。
4. 二月二十八日李桂蘭姊妹安息主懷。
5. 三月三日本堂楊卓奔弟兄與許欣佩姊妹於真理堂舉行結婚典禮。
6. 三月十日崇拜後進行了「全堂小組分享」聆聽會眾對堂會發展的意見。
7. 四月、九月、十二月舉行共三次的全教會祈禱會為制定未來五年策略發展計劃祈禱。
8. 四月十九日舉行了逾越節晚餐。
9. 四月二十一日復活節主日，當天舉行了聖洗禮，洗禮者包括：岑淑兒、麥智聰、魏玉筠、劉思悅。
10. 五月一日本堂全體教牧及執事出席本會的會員及代表大會。
11. 五月十二日於曹公潭戶外康樂中心舉行了母親節戶外崇拜，共有一百零二人參加。
12. 五月十九日進行全堂發展問卷調查，同心為堂會為制定未來五年策略計劃發表意見。
13. 六月九日本堂執事范少強弟兄於中華基督教會禮賢會九龍堂參加畢業禮，接受神學畢業文憑。
14. 六月十六日崇拜後舉行了父親節慶祝會。
15. 六月三十日至七月一日教會發展委員會於 Chill Place 草坪工作室舉行計劃營，就著過去在會眾搜集的資料和數據訂定五年計劃的方向和策略。
16. 九月一日崇拜後舉行本年第二次家事分享會。
17. 九月五日於瑪麗院為柯垂深進行了聖洗禮。
18. 十月十日區雪英姊妹安息主懷。
19. 十月二十日崇拜後於流浮山及香港濕地公園舉行了教會大旅行，共有一百一十七人參加。
20. 十一月三日擴堂委員會為進行兩堂崇拜進行了問卷調查。
21. 十一月十七日舉行了部長區長聯席會議，商討二零二零年部門事工計劃。

22. 十二月十四日各部各區分別負責了本會六十五周年會慶的「攜手同行嘉年華」慶祝活動中不同的服事項目。
23. 十二月十八日柯垂深弟兄安息主懷。
24. 十二月二十五日聖誕節主日，當天舉行了聖洗禮及轉堂禮，洗禮者包括：蕭燕嫦、黃思雅、梁穎雯、蘇皓恩；轉堂禮包括：溫葆坤、何詠欣。
25. 十二月二十五日崇拜後舉行了聖誕慶祝會，主題為「飛越 2015-2019」一同回顧永生堂過去五年的經歷，共有一百三十九人參加。
26. 十二月二十八日本堂麥智聰弟兄與龐凱琪姊妹於天恩堂舉行結婚典禮。
27. 十二月二十九日舉行「歡慶主日」回顧和感謝上帝過去五年的帶領。

信義會永生堂2019年度收支及2020年度收支預算

收入				支出			
摘要	2019年預算\$	2019年實際收入\$	2020年預算\$	摘要	2019年預算 \$	2019年實際支出\$	2020年預算\$
奉獻：	1,491,500.00	1,735,539.02	1,852,100.00	教牧同工及幹事薪津：	1,157,400.00	1,150,333.00	1,237,500.00
1. 主日奉獻	90,000.00	92,938.10	103,000.00	1. 牧師薪金連雙薪	700,000.00	696,050.00	750,000.00
2. 兒童區奉獻	3,500.00	2,894.60	3,100.00	2. 牧師房屋津貼	108,000.00	107,820.00	118,000.00
3. 每月奉獻	1,267,000.00	1,382,385.00	1,520,000.00	3. 牧師交通費	14,400.00	14,400.00	14,400.00
4. 感恩奉獻	130,000.00	255,775.99	225,000.00	4. 牧師公積金	66,000.00	64,107.00	70,000.00
5. 其他奉獻	1,000.00	1,545.33	1,000.00	5. 教會幹事薪金連雙薪	90,000.00	88,970.00	95,000.00
				6. 社區幹事薪金連雙薪	165,500.00	165,360.00	175,000.00
				7. 幹事交通費	500.00	909.50	1,100.00
				8. 幹事強積金	13,000.00	12,716.50	14,000.00
其他	45,400.00	75,939.90	78,000.00				
利息（儲蓄/定期）	42,000.00	62,237.35	69,000.00	行政費	356,163.00	329,825.33	410,510.00
行政收費（影印費）	400.00	937.70	1,000.00	1. 電費	25,000.00	21,153.00	25,000.00
ERB 行政及清潔費	3,000.00	4,320.00	4,000.00	2. 水費	500.00	285.10	500.00
代支項目-九龍西嘉年華		8,444.85	0.00	3. 電話費及傳真機	3,000.00	936.00	1,100.00
金齡善行政費			4,000.00	4. 管理費	21,000.00	20,460.00	23,000.00
				5. 地租	7,000.00	6,480.00	7,000.00
				6. 清潔員工資	32,000.00	36,925.00	40,000.00
				7. 清潔員強積金	1,600.00	1,954.96	2,100.00
				8. 員工保險費	0.00	0.00	0.00
				9. 保險費	6,500.00	5,284.41	6,000.00
經常費總收入	1,536,900.00	1,811,478.92	1,930,100.00	10. 交總會百份比	145,063.00	145,063.00	173,110.00
經常費不敷	193,163.00			11. 聯會收益捐	6,000.00	7,100.00	7,200.00
總數（經常費）	1,730,063.00	1,811,478.92	1,930,100.00	12. 維修保養連更換	30,000.00	15,678.00	30,000.00
				13. 設備添置連裝修	20,000.00	14,960.77	30,000.00
專用款收入：-				14. 外賓講道費	7,000.00	7,000.00	7,000.00
1. 全人發展事工	120,000.00	43,160.00	80,000.00	15. 禮儀	20,000.00	20,476.20	23,000.00
2. 慈惠基金	7,000.00	6,400.00	7,000.00	16. 影印機租金/錶數費	10,000.00	9,565.49	11,000.00
3. 神學教育基金	10,000.00	1,500.00	2,000.00	17. 文具	3,000.00	2,298.50	3,000.00
4. 擴堂基金	650,000.00	432,680.00	500,000.00	18. 上網費/網頁寄存	4,000.00	3,640.00	4,000.00
5. 維修基金	100,000.00	33,322.97	40,000.00	19. 雜費	14,500.00	10,564.90	17,500.00
				事工費	134,500.00	96,098.44	158,500.00
專用款收入總數	887,000.00	517,062.97	629,000.00	1. 長青區	21,500.00	15,500.50	21,500.00
不敷（專用款）				2. 成人區	15,000.00	9,435.64	16,000.00
總數（專用款）	887,000.00	517,062.97	629,000.00	3. 職青區	3,000.00	1,996.70	4,500.00
				4. 青少區	20,000.00	9,985.20	20,000.00
不敷（經常費 + 專用款）				5. 兒童區	12,000.00	7,112.30	13,500.00
總數（經常費 + 專用款）	2,423,900.00	2,328,541.89	2,559,100.00	6. 崇拜部	15,000.00	15,554.90	14,000.00
				7. 培育部	5,000.00	1,500.00	7,000.00
				8. 社關部	24,000.00	22,133.60	31,000.00
				9. 傳道牧關部	18,000.00	12,059.60	21,000.00
				10. 總務部	1,000.00	820.00	10,000.00
				活動費	54,000.00	40,433.46	68,800.00
2019年度滾存：	4,062,805.91			1. 新春團拜	1,000.00	140.00	1,800.00
2019 年度盈餘：	490,473.81			2. 母親節戶外崇拜/慶祝	12,000.00	8,135.43	15,000.00
2019年度累積結存：	4,553,279.72			3. 父親節慶祝	4,000.00	1,640.00	8,000.00
2020年度（盈餘）預算：	377,790.00			4. 教友大會/會員大會	2,000.00	1,576.20	2,000.00
2020年底累積結存預算：	4,854,069.72			5. 戶外崇拜	10,000.00	7,951.43	15,000.00
				6. 事奉人員退修營	10,000.00	8,459.20	12,000.00
				7. 聖誕節慶祝聚會	15,000.00	12,531.20	15,000.00
				其他支出	28,000.00	29,731.85	30,000.00
經常費累計結存：	538,476.64			1. 對外奉獻	24,000.00	17,500.00	24,000.00
全人發展事工：	69,384.81			2. 培訓	2,000.00	3,787.00	4,000.00
發展基金累積結存：	0.00			3. 其他	2,000.00	8,444.85	2,000.00
慈惠基金累積結存：	39,330.70			經常費總支出	1,730,063.00	1,646,422.08	1,905,310.00
神學教育基金累積結存：	40,129.40			經常費盈餘		165,056.84	24,790.00
擴堂基金累積結存：	3,719,456.20			總數（經常費）	1,730,063.00	1,811,478.92	1,930,100.00
維修基金累積結存：	146,501.97						
2019年底累計結存：	4,553,279.72			專用款支出：-			
				1. 全人發展事工	170,000.00	100,910.00	63,500.00
儲備（售賣傳宅）	460,000.00			2. 慈惠基金	5,000.00	6,750.00	7,500.00
基金結存：				3. 神學教育基金	10,000.00	0.00	10,000.00
教會總結存：	5,013,279.72			4. 擴堂基金	50,000.00	59,100.00	65,000.00
				5. 維修基金	100,000.00	24,886.00	130,000.00
啟信債券利息（應收未收）	812.50			專用款支出總數	335,000.00	191,646.00	276,000.00
代支九龍西嘉年華費用	8,444.85			盈餘（專用款）	552,000.00	325,416.97	353,000.00
（應收未收）				總數（專用款）	887,000.00	517,062.97	629,000.00
電費、水費按金	3,630.00						
啟信英文學校債券	100,000.00			盈餘（經常費 + 專用款）	358,837.00	490,473.81	377,790.00
儲蓄戶口	0.00			總數（經常費 + 專用款）	2,423,900.00	2,328,541.89	2,559,100.00
來往戶口	925,026.68						
定期戶口	110,675.85						
現金	5,000.00						
存總辦款項	3,859,689.84						
	5,013,279.72						

二零二零年教會計劃

吳玉芬牧師

主題及目標

主 題：轉化成真，持續發生（異象分享、社關服事）

經 文：「耶穌進前來，對他們說：『天上地下所有的權柄都賜給我了。所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗，凡我所吩咐你們的，都教導他們遵守。看啊，我天天與你們同在，直到世代的終結。』」

（太 28 章 18-20 節）

主題闡釋：

隨著「燃亮靈火·將暖播送」的五年計劃完結，在上帝的帶領下，我們再次從聖靈裡獲得新的異象，這異象經過對過去五年的檢討及審視現況，並且從聆聽上帝的話語中獲得。而我們共同看到過去五年永生堂確實內外都有著成長和轉化，為了讓這轉化得著鞏固和持續發生，在接下來的五年由服事他人延伸至得著他人生命，並將新一個五年計劃定為「提升生命·擴張境界」，使我們不單個人，其他生命都能在信仰上生根成長。故此，在新的五年的第一年，以接續熱衷服事人的異象，繼續在社區關懷上實踐，同時讓會眾領受新的異象——「熱衷得生命」，為未來一同進發。

目標：

- 一、向會眾傳達五年計劃異象，共同擁抱發展方向。
- 二、繼續實踐社關服事，落實與金齡耆事工合作。
- 三、探討擴堂方案，制定可行策略。

達成方法：

一、向會眾傳達五年計劃異象，共同擁抱發展方向。

1. 行動：

- a. 舉行異象主日，激勵會眾擁抱異象，為新五年計劃啟動。
- b. 每月主題講道，以聖道幫助會眾明白使命，實踐異象。
- c. 堂會佈置及製作書籤，以宣傳五年計劃的異象，讓會眾了解計劃內容，堂會核心價值和使命。
- d. 更新堂會網頁及拍攝影片，以介紹堂會，開放讓堂會被人認識。

2. 量度成效

- a. 會眾能說出及認同異象方向。
- b. 會眾在各區小組聚會中，常分享聖道有關個人和教會使命的提醒。
- c. 於年內完成有關環境和各宣傳品的所有製作。

3. 完成日期：

- a. 異象主日 1 月
- b. 主題講道 每月第一主日
- c. 五年計劃及異象圖 1 月
- d. 書簽出版 1 月
- e. 更新網頁 1 月底
- f. 製作堂會短片 全年進行

二、繼續實踐社關服事，落實與金齡薈事工合作。

1. 行動

- a. 開始金齡薈事工，讓機構進駐本堂開展各項活動及合辦事工，使堂會接觸更多社區人士和幫助會眾。
- b. 探討更多服事的可能性，撰寫計劃申請資助，以助長遠社服發展。
- c. 持續現有的社區服事，接觸街坊，建立社區關係。

2. 量度成效

- a. 在金齡薈的事工中，會眾和社區人士均表示活動適切及對其有幫助。
- b. 現時的社區服事受眾中有 10%願意參加教會聚會認識福音。

3. 完成日期：

- a. 金齡薈同事進駐堂會 1 月
- b. 探討更多服事可能性 全年進行
- c. 社區服事 全年進行

三、探討擴堂方案，制定可行策略。

1. 行動：

- a. 擴堂委員會設立「研究兩堂崇拜小組」，制定相關策略。
- b. 教導及分享有關兩堂崇拜與教會發展的關係。
- c. 保持物色合適擴堂的地方，在可行的條件下購堂仍為擴堂目標。
- d. 籌募擴堂奉獻，為日後購堂作準備。

2. 量度成效

- a. 研究小組可以訂定適切本堂實施兩堂崇拜的方案。
- b. 以問卷了解會眾支持並參與開展兩堂崇拜的工作。
- c. 籌募之數目，能達至本年六十萬的目標。

3. 完成日期：

- | | |
|---------------|-------------|
| a. 設立研究兩堂崇拜小組 | 2 月 |
| b. 擴堂籌款 | 2 月開始(全年進行) |
| c. 提交兩堂崇拜方案 | 6 月 |
| d. 家事分享會分享 | 9 月 |
| e. 試行兩堂崇拜 | 10、11 月 |
| f. 問卷調查 | 12 月 |

四、配合五年計劃的相關工作

1. 門徒訓練預工

- ✧ 牧者及部長搜集有關建立門徒訓練的資料，或探訪已實踐門徒訓練的教會，以吸取相關的經驗。
- ✧ 鼓勵信徒領袖及會眾參加有關門徒訓練的講座或聚會，以激發他們對門徒訓練的興趣。
- ✧ 全教會查考《提摩太前後書》培育會眾信仰的成長，並讓他們知道培育領袖的重要。

2. 靈性生命培育：

- ✧ 培育部舉辦兩次的生命講座，一次從聖經中看靈性生命，另一次則為認識自己，以致生命轉化。

3. 區部事工配合：

- ✧ 各區以不同形式進行社關工作，或參與社關部舉行的活動，使過去服事人的異象持續發生。

五. 二零二零年人事組織

1. 主任牧師：吳玉芬牧師

傳道同工：梁永康牧師

2. 社區幹事：鄒佩玲姑娘

教會幹事：蘇錦雄弟兄

3. 本年度執事：

主席：劉佩珊姊妹

司庫：李嘉明弟兄

副主席：樊應兒姊妹

活動統籌：范少強弟兄

文書：麥浩輝弟兄

活動統籌：陳惠珊姊妹

會計：張雲英姊妹

4. 對外代表：

委派五位執事為本堂代表，出席基督教香港信義會二零二零年代表大會。

各小組及部門計劃

小組事工

A) 兒童區：

負責教牧：吳玉芬牧師

區長：譚小芬

導師：林海寧、李碧儀、李翠媚、蘇惠茵、甄靜妍、袁嘉璐、
陳瑞怡

本年主題：轉化成真，童心前行

主題經文：「你們當剛強壯膽，不要害怕，也不要畏懼他們，因為耶和華——你的神和你同去。他必不撇下你，也不丟棄你。」

（申命記 31 章 6 節）

計劃內容：

1) 堅固兒童信仰生命

- 在堂上透過活動及遊戲，背誦聖經金句，幫助兒童於生活中運用主話語。
- 介紹生命童書，鼓勵閱讀，反省信仰及啟發生命。
- 兒童崇拜中的事奉（收奉獻、餐前領禱）及與崇拜部合作的兒童主日，讓更多兒童參與事奉，學習在永生堂大家庭中彼此服事。
- 印製永生堂金句簿，更新金句貼紙的格式，有助兒童喜愛閱讀聖經金句。

2) 認識社區，實踐關懷

- 導師帶領兒童以行動實踐關愛鄰舍。
- 鼓勵家長帶同子女參與社關部的「小社區服事日」，讓親子一同學習和實踐。
- 結業禮設愛心服務獎，鼓勵兒童無論在教會內或是社區裡實踐關懷。

3) 暑期活動

- 於 8 月份的每個主日安排特別活動，如：製作小食、遊戲等，並邀請弟兄姊妹一起事奉，促進兒童和導師的關係，並發掘有服事兒童恩賜的弟兄姊妹，一同服事。

4) 鞏固導師與兒童及家長關係

- 進行家訪或定時以電話聯絡，向兒童及家長表達關心，並向傳道牧關部匯報。
- 以兒童區學生及深水埗區的兒童及家長為對象，與職青區合辦親子旅行。

5) 各式活動

- 舉行季度生日會及聖誕聯歡會，讓兒童更投入和享受教會生活。

6) 增添教材及用品

— 定期更新配合教會節期及適合兒童程度的教材和用品，以豐富學習內容。

7) 加強導師事奉技巧及助教的培訓

— 參加外間培訓課程，提升教學及課室管理的技巧和裝備。

— 舉行助教分享會，加強助教與導師的合作配搭。

8) 導師退修日

— 以活動及安靜默想形式進行退修日，加強團隊的合作和默契，讓導師事奉得力。

B) 青少區：

負責教牧：梁永康牧師

區長：邱文偉

委員：蘇美英、關銘康、葉麗如、葉麗晶、袁嘉瑋、梁穎雯、
黃思雅

本年主題：得著生命的開端

目標方向：記錄生活、經驗生命、見證生命

計劃內容：

1. 青信團契：

過去團友透過在團契內外不同服事機會，在靈命和恩賜上已有一定程度的成長，對團契也漸漸有所承擔，今年會繼續加強團友負責環節的比重。由職員會統籌團契內容。團契也於主日崇拜後進行：由團友自行安排周日。(每年團友選出職員，而職員為青少區當然委員)

2. 合團活動(生命傳記)

透過合團服事增加團契內外肢體的認識與交流。並且記錄長青區的長者生命傳記。當中邀請金齡薈同工教導及幫助青信團計劃大綱、技巧訓練、設計問題、採訪及後期製作。

3. 青少年營會

由團友職員會安排營會，並邀請溫 SIR 帶領我們生命成長歷奇。(兩日一夜營會)並透過營會與體驗活動，增加彼此認識與感情，促進大家更多關顧與守望。

4. 青少年主日

參與當日崇拜崗位事奉、獻詩、團契生活點滴分享。一同舉行青年崇拜，一同事奉，也分享見證成長成果。

5. 配合各部事工

- a. 道與生活 (培育部)：幫助年青信徒運用聖經教導，應付人生和社會環境轉變帶來的衝擊。
- b. 小社區服事日及深關組合作事工 (社關部)：配合培育部-全教會查考提摩太前後書，幫助年青人在聖經得著生命成長的領受，並且在社區實踐信仰。

6. 教會影片

拍攝永生堂的異象及核心價值短片。由梁牧師帶領擬定計劃大綱、分組拍攝，於青少年主日發放成果。

7. 區內架構重整

檢討現時區內崗位，包括區長、團長、職員的實際情況，為未來有更好的安排。年內作出新區長人選安排及委員的實務參與及計劃未來事工。

C) 職青區：

負責教牧：吳玉芬牧師

組 長：李碧茵

副 組 長：林海寧

本年主題：彼此守望，在信仰中並肩前行。

目標方向：

1. 配合教會二零二零年各部的重點及籌劃之事工，按區需要，實踐於區內。
2. 讓小組成為組員的支持中心，面對生活上的挑戰。
3. 扶助組員在信仰、事奉、使命都得着成長。
4. 同心服事、關心社區。

計劃內容：

1. 配合教會二零二零年各部的重點及籌劃之事工，按區需要，實踐於區內。
 - a. 配合社關部計劃，參與或籌劃擬定之活動。
 - b. 「經卷精讀」—按培育部計劃，於 2020 年 2 月起查考「提摩太前後書」，透過研讀保羅和提摩太的師徒關係，認識師徒生命特質及學習如何成為別人的師傅或徒弟，彼此扶持、一同成長。
 - c. 教會特別活動—於教會特別活動中，小組將改為參與此類活動，讓小組組員一同參與、與各牧區弟兄姊妹一同學習，彼此服事。
2. 讓小組成為組員的支持中心、鞏固彼此關係，扶助組員在信仰、事奉、使命都得着成長

- a. 於上半年先鞏固成員之間的關係，讓新加入的組員能投入小組生活。
- b. 繼續於代禱時間內，以一段詩篇／經文作默想，然後將成員分成 3-4 人一組，作更深入了解及詳談，並彼此守望，互相代求。
- c. 第 2 週內容為多元活動週，以活動、教會會友生命分享、遊戲或靈修分享作小組主題。
- d. 第 3 週及第 5 週預留參與教會活動，如教會沒有特別活動，則當日為休息。
- e. 更新 WhatsApp group 組員名單，繼續利用 WhatsApp，分享信仰經歷、靈修得着或代禱事項。
- f. 邀請小組組員分擔小組內活動及事工，彼此支持、發掘恩賜。
- g. 繼續逢第一及第四週分成職青組及五筵組進行小組活動。
- h. 恆常化小組時間- 預早安排小組時間表，讓組員能預備時間及邀請新朋友來參與小組活動。另外，上年將五筵組小組時間加入於職青區時間表後，發現安排合適，故今年繼續以此方式進行小組活動。小組時間大致安排如下，內容會按不同的活動而有所調動。
 第 1 週- 愛筵及代禱
 第 2 週- 多元活動(活動/教會會友生命分享/遊戲/靈修分享等)
 第 3 週- 教會活動／休息
 第 4 週- 查經
 第 5 週- 教會活動／休息

3. 為升區作準備

- 與成人區緊密合作，以合組模式深入彼此認識。

D) 成人區：

負責教牧：吳玉芬牧師

區 長：袁明哲

組 長：袁明哲、樊應兒、莫麗芬、陳惠珊

副 組 長：范少強、郭錦麟、陳國雄、陳明華、蘇惠茵、鄧婉儀、
劉佩珊、李寶媚、張雲仙、袁明華

本年主題：以生命建立生命

主題經文：耶穌說，我來了是要叫人得生命，並且得的更豐盛。
(約翰福音 10 章 10 節)

計劃內容：

永生堂今年開始進入第二個五年計劃，成人區亦會籌劃以下四項工作，以配合教會的未來發展，分別是：

1. 速讀細想靈修之旅：透過由淺入深的靈修方法，讓組員豐富地經歷神的深恩厚愛。

- 極速靈修法：讀一節經文並反覆思想，若然喜歡可加以背誦。
 - 迅速靈修法：數分鐘內你可以讀完一段經文，若你喜歡，可以讀上兩至三遍，反覆思想，細味內裡含意。
 - 快速禱讀靈修法：在一段時間內，既讀經又禱告。當你用心閱讀而有所感動時，你可隨時以禱告來回應神。
 - 靈風慧語靈修法：透過短言片語，反思人世間生活種種，檢視靈命狀況，也為靈命打氣加油。
2. 生命同行者之旅：以關顧和陪同的關係為主，並輔以支持和提醒。
 - 關顧者發揮其恩賜和潛能，關心和支持被關顧者的生活和靈性需要，助其靈命/生命成長。
 - 關顧者以五方面的範疇，分別是主動聆聽、慶祝成功、個人關顧、人生計劃和靈命培育，向被關顧者作出支持和鼓勵。
 3. 生命師友之旅：學效主耶穌，傳遞並啟動生命。
 - 成熟的弟兄姊妹以培育年青一代，建立主所喜悅的生命為己任。
 - 師傅：師傅不單是傳授知識和技巧，更是塑造徒弟的生命。
 - 朋友：朋友的關係是互動的、對流的，彼此有回饋，有關顧，有服事，有支持，有學習。
 4. 領人歸主之旅：藉聖靈賜予的能力，為主結得人的果子，將榮耀歸給天父。
 - 積極邀請福音對象參加教會或成人區的群體活動。
 - 積極參與小組各自進行的個別關顧和福音工作。
 - 積極邀請未信主親朋出席教會內或外的福音聚會。

耶穌來，是要叫人得生命，並且得的更豐盛。朝著這個終極目標，成人區盼望透過上述的四項工作，來達成主的心意。靈修之旅是鼓勵弟兄姊妹，透過靈修與主建立一個更親密且豐盛的屬靈生命。生命同行者之旅是以主所陶造的屬靈生命，去影響其他弟兄姊妹的生命，達致互為建立，一起成長的豐盛生命。生命師友之旅是一班成熟的肢體，以培育年青肢體為己任，以生命啟動生命，對年青弟兄姊妹說：靠著主的幫助，你是能夠的。最後，不忘記主耶穌的吩咐，為祂贏取得救的生命，讓生命建造在磐石上，不單享受主所賜的無窮福樂，更經歷主所應許那無人能奪去的豐盛生命。

E) 長青區：

負責教牧：梁永康牧師

區長：樊燕卿

委員：徐慶耀(以諾團團長)、謝桂甜(喜樂團團長)

本年主題：彰顯生命的開端

目標方向：讓區內肢體燃起分享生命的動力

計劃內容：

1. 喜樂團：

透過遊戲及活動、聖經、禱告、加入見證及感恩分享和找出長者的長處，預備學習如何分享生命見證的事。加深團友彼此關係，也加入可分享見證的元素。

2. 以諾團：

每月第二主日為活動或專題，第四主日為查經聚會（提前/後），以加深團友彼此關係，也加入可分享見證的元素。

3. 長者主日學：查考提摩太前後書「配合培育部事工」

由牧師負責教導，幫助團友在聖經中認識傳承屬靈生命的意義。

4. 關顧行動：茶聚安排

區內肢體舉辦定期茶會或活動；關心行動不便的團友；加深團友彼此關係，彼此扶持及守望。

5. 新春蒙福宴 2020 年 02 月 1 日年初八

參與華人基督教聯會蒙福宴，分享喜樂與祝福聯歡聚餐。然而因為武漢肺炎的影響，延期或取消。

6. 長者培靈會及愛筵

參加香港讀經會的培靈會，建立靈命及分享愛筵。

7. 長者主日 12 月 13 日

安排長青區兩個團契於崇拜崗位分工服事。讓屬靈長輩有服事機會及分享生命。

8. 金齡薈事工

邀請金齡薈同工分享，生死教育、精彩人生家書，並透過由青少區協助拍攝、訪問及記錄長青區團友的生命見證，協助本區會友分享及記載上帝在個人生命的作為。

事工部門

A. 崇拜部：

負責教牧：吳玉芬牧師

部 長：李碧茵

部 員：甄靜妍、龐凱琪

目標方向：

1. 傳遞異象-提升生命、擴張境界
2. 栽培 / 增加主禮、領唱及樂手
3. 維持 / 優化崇拜運作

計劃內容：

1. 傳遞異象-提升生命、擴張境界
 - 1.1 2020 年將是未來 5 年計劃的首年，在 1 月份舉辦異象主日，將異象傳遞。
 - 1.2 堂慶當日為奮興主日，重思教會存在的意義，激勵會眾擁抱異象。
 - 1.3 由於是 5 年計劃的首年，故每月設立以異象為主題的講道崇拜。
2. 栽培 / 增加事奉人員、主禮、敬拜隊領唱及樂手：
 - 2.1 物色、鼓勵各區、團契邀請合適人選加入主禮、領唱、樂手及其他事奉崗位，接受訓練加入事奉，為擴堂儲備足夠事奉人員。
 - 2.2 以不同形式訓練主禮、領唱及樂手。(外出訓練或內部訓練)。
 - 2.3 主禮及敬拜隊工作坊一期望提升主禮及敬拜隊隊員事奉技巧，帶領新加入的隊員，盡心事奉。
 - 2.4 如遇到適聚會，將協助本會崇拜擔任敬拜隊，增加出隊經驗。
 - 2.5 主禮繼續於每次練習前作 5-10 分鐘靈修分享/經文分享時段，或在 WhatsApp 分享選歌及經文意思，讓敬拜隊隊員更明白主禮在預備崇拜時的領受，以致敬拜隊員更明白崇拜主題及詩歌內容，從而在事奉時更進深的敬拜上帝。。
 - 2.6 本年度會邀請新部員，栽培接棒人繼承崇拜部事工。
3. 維持 / 優化崇拜運作：
 - 3.1 提供意見及配合總務部在音響及場地方面所作的改善，以優化崇拜質素。
 - 3.2 研究崇拜更新的可能，包括禮儀程序、禮儀空間、崇拜場地及設備等。
4. 常設：
 - 4.1 安排不同主題之崇拜，如：兒童主日、母親節主日和父親節主日、青

少年主日、長者主日、立聖餐日崇拜、戶外崇拜，幫助會眾彼此認識，激勵信仰。

- 4.2 詩歌推介（雙月的第三或第四主日）— 本年 6 次的詩歌推介均設有主題，包括：頌主新詩，青年聖歌，齊唱新歌，同心圓，約書亞使團，基恩敬拜。
 - 4.3 更新事奉輪值表以方便敬拜隊成員總覽事奉日期及項目。
 - 4.4 進修資助
 - 4.5 更換 / 添置音響設備及禮儀用品
-

B. 培育部：

負責教牧：吳玉芬牧師

部 長：樊應兒

部 員：李夢華

目標方向：

配合永生堂 2020 年年題「轉化成真，持續發生」，本部特別把焦點放在鞏固肢體靈性，使肢體在主裏不斷成長，能具體有效地實踐堂會訂定的異象。

計劃內容：

（一）靈性培育

1. 「查考經卷」教會未來會推動門訓事工，以便長遠發展。門訓的重點在於師徒承傳，聖經中有許多發人深省的師徒榜樣，會眾比較熟悉的是保羅與提摩太。因此，本部今年推動全教會查考提摩太前後書。藉著保羅在兩卷書對提摩太的勸勉和教導，使會眾更深刻了解如何以生命影响生命，由門徒逐漸成為訓練別人作門徒的人。這也是主耶穌升天前對當時門徒的吩咐。
2. 除了查考聖經，本部亦安排兩次聚會，以講座形式，增加肢體認識重點主題，使靈命更得餵養。兩次講座分別為：靈命培育講座，題目是「從以斯拉記看靈性生命的復興」，五月三十一日舉行。另一次為生命培育講座，在八月十一日「心靈關懷」主日崇拜後舉行，題目是「認識自己」，由林雪雯博士主講。期望兩次講座深化肢體對靈命成長的渴求。
3. 保留每月金句，仍由樊應兒和李夢華輪流負責。由於今年是五年計劃之始，吳牧師的每月主題宣講會與全年的異象有關，每月金句亦會環繞該月所宣講的主題。此外，每三個月的最後一個主日會溫習過去三個月共三節金句，務求讓會眾對主題和金句有深刻印象。
4. 繼續推行「道與生活」計劃：今年仍會印製「聽道筆記表」，供肢體拿取，以記錄講道內容和心得。此外，肢體亦可按個人習慣和方式進行記錄（唯

不應對崇拜造成滋擾)。若未能出席某次崇拜，鼓勵肢體上網重溫講道內容。為確保肢體除了聽道，亦能行道，仍建議教會各區安排在小組內進行聽道或靈修分享。此外，年內會安排肢體在崇拜中作靈修分享，全年共三次，分別是三月十五日（樊應兒）、七月十九日（麥浩輝）及十一月十五日（鄧婉儀）。希望這個安排讓會眾直接聽到肢體分享他們的靈修體會以及所用靈修方式，豐富內容之餘亦有激勵作用。

5. 講道暨書攤：十一月二十九日梁美英牧師講道，崇拜後安排書攤，重點推介靈修和屬靈書籍。期望激發肢體閱讀屬靈書籍的興趣和動力。

（二）為未來發展門訓作準備

1. 探訪正在實踐門訓的教會或堂會，了解相關的運作和別堂的經驗
 2. 搜集相關資料
 3. 參加有關認識「門訓」或介紹門訓的講座或課堂
- ✧ 以上除了牧者、本部部長和部員積極參與外，亦鼓勵教會領袖和會眾參與，一同接受訓練。

（三）儲備人材 – 增加部員，今年下半年開始物色，以培育事奉人材。

時間表

項目	日期
提摩太前書、後書簡介	待定
全教會查考〈提摩太前書、後書〉	全年進行
每季溫習異象金句，全年共 12 節	3 月、6 月、9 月、12 月
〈培育靈命講座〉 - 「從以斯拉記看靈性生命的復興」	5 月 31 日
〈生命培育講座〉 - 「認識自己」	8 月 11 日
靈修分享(一) 樊應兒	3 月 15 日
靈修分享(二) 麥浩輝	7 月 19 日
靈修分享(三) 鄧婉儀	11 月 15 日
崇拜後道聲書攤	11 月 29 日
探訪有推行門訓的教會或堂會、資料搜集、參加有關「門訓」的講座或課堂	全年進行
物色接班人	全年進行

C. 社關部：

負責教牧：梁永康牧師

部 長：李嘉明

部 員：陳惠珊 (副部長)、麥浩輝、麥智聰、邱文偉、
林致森、林婉玲

本年主題：深入社區民生，事工更進一步。

目標方向：融入本區社群，實踐服事人群。

計劃內容：

全教會性(各區配合)事工

a. 祝福探訪及食物櫃：(分享生命的訓練內容)

以行動實踐主耶穌愛鄰舍的囑咐。持續地探訪及關心受訪對象，並從中增加探訪員對主愛的經歷和信仰上的承擔；增加技巧訓練及培訓義工隊，讓弟兄姊妹接觸社區及讓街坊認識本堂。一年四次(復活節、端午、中秋、聖誕)作節期探訪安排，於端午及中秋安排分享會及午膳給探訪員享用，並邀有關機構作專題講座與技巧訓練，從而培訓和幫助會眾學習與實踐。透過食物櫃存放探訪物資，主要透過弟兄姊妹捐贈或探訪後剩餘物資存放於內，日後探訪再取用。參與探訪及社區關懷，並更有效管理及存備探訪食物。

b. 小社區街坊服事日

透過小社區街坊服事的活動，讓弟兄姊妹更了解本區，並立志服事社區，以實踐主耶穌基督「愛鄰舍，愛人如己」的囑咐；將主的慈愛廣傳。當中籌備本堂自家舉辦的小社區嘉年華會（並推廣本堂暑期活動及宣傳教會事工），誠邀各區各部參與推出攤位。或於指定日期的某個周六，參與深關組所舉辦的小社區街坊服事日，並呼籲有志參與的牧區認識社區、接觸街坊和宣傳教會事工。

部門其他事工

a. 深關組合作事工

本堂為「深水埗貧窮社宣關注小組」及「深水埗宣教籌委會」成員，透過小組、教會及機構的資源分享，服事本區。以行動實踐主耶穌愛鄰舍和將福音廣傳的囑咐。按合作需要及目的，參與及申請資源，在本堂推行社區服務。

b. 周六聚會

推展各項社區活動，以服事街坊並讓街坊認識堂會。當中加入詩歌部份，讓街坊可多認識信仰及教會生活。適度繼續擴充歡樂茶聚、詩歌時間，家長講座、親子活動等，令活動內容更見精彩。

c. 社區活動

舉行社區及戶外活動，增加街坊與堂會彼此認識，並鞏固關係。預計舉辦行山、郊遊、參觀活動。安排交通、膳食及禮物等。

d. 社關團契

舉行重聚、畢業等愛筵及活動，並派發禮物。為班組、活動舉辦聚會，加深關係。

e. 部員團契

在基督裏享受主內相交的喜樂。藉團契了解他們在事工上的狀況，及自身的景況，好讓我們能妥善安排，從而改善並建立更美好的團隊。定期邀請社關組員以及傳道牧關部組員聯合透過愛筵/活動等，加深、加強彼此間的合作精神和戰友的關係。

全人發展事工

a. 興趣課程 / 合辦事工

透過培訓課程和興趣班組，有效認識社區的不同人士，藉著打開教會的大門，讓弟兄姊妹與課程參與者有更多的接觸，並且邀請他們參與本堂活動及聚會，讓新來賓認識教會，接觸信仰。

透過與外間團體合作，讓外間機構於本堂提供社區服務，堂會可作福音廣傳工作。

- 編定可行的持續性興趣班組，特別是按教會報告中期望福音對象為兒童及青少年開辦相應班組及活動。
- 繼金齡耆同工於本堂正式辦公後，本堂進入多元化的社區服務與事奉，開展另一番對外的福音事奉工作。
- 恩海居服事：每月安排二次長者飲茶服事，讓弟兄姊妹可持續服事見證，並幫助當中院舍提供長者社交平台。

b. 社區投資共享基金

透過此基金加強現有教會福音和社關事工。申請項目方向：於屋邨建立義工隊及發掘受訪者的經驗。協助建立平台讓街坊成為分享者，以設立社區共享的目標，亦拓闊穩固的福音禾場。

D. 傳道牧關部：

負責教牧：梁永康牧師

部 長：蘇惠茵

部 員：邱文偉、李嘉明、鄧婉儀、徐慶耀、雷愛群

探訪員：樊燕卿、黃惜玉、謝金芳、謝桂甜、李蓮霞、李美玲

本年主題：生命前行，得著赦恩

目標方向：將過去五年的播種，再進一步堅固，傳揚福音，
成就上帝給予我們的使命。

計劃內容：

全教會性(各區配合)事工

1. 迎新小組：

邀請新朋友於崇拜後參與「迎新小組」彼此認識了解。並邀請日後加入各區小組或團契。

主要成員包括「小組導師：佩玲姑娘、關顧員：冼炳輝弟兄、陪伴員：李美玲姊妹」

2. 宣教及友鄰堂會資助金：

本堂會友有意參與宣教或探訪友鄰教會時，可向「傳道牧關部」申請每年所定立的資助，金額由牧者及本部考量後，作出資助及推薦。

3. 福傳未信親友

區內如有親友希望教會關心及福傳，可向本部提出。本部將安排探訪員探訪跟進。

傳道事工：

1. 福音性聚會

邀請弟兄姊妹未信親友參與福音聚會，並持續建立關係。計劃一年 2 次福音聚會(約 20 人)，預計 4 月及 7 月舉行。

2. 配合社關部事工

透過社關部舉行各類對外活動而接觸的鄰舍及新朋友，在適當時間下，進行關懷佈道的工作。

牧關事工：

1. 關顧本堂會友：

關顧較難返堂會的長者會友及有需要關心的肢體。近年各區「自己牧區自己顧」的各區內關懷意識增加，基本上各區已可關顧區內需要。本部仍會按各區情況，安排探訪員及聯絡牧者關懷。未能返堂會的長者會友，由牧者定期探望及施行聖餐，本部亦派探訪員相伴探望關顧。

2. 會友生日禮物

透過教會贈送的生日禮物，表達教會的關心。由 2020 開始，除了 65 歲以上會友的生日禮物不變之外，其他會友改為送\$50 超市禮券。

3. 部門團契

藉團契相交了解部員對探訪時的情況，作出關心及彼此支持，建立隊工。本年內舉行部員團契聚會，預期一年兩次團契和愛筵與社關部組員共同出席，彼此鼓勵分享。預計一年兩次的會議，分享和互勉，建立更好的團隊，被主使用。

E. 總務部：

負責教牧：梁永康牧師

部 長：陳國雄

部 員：范少強(副部長)、陳新榮、林致森、李嘉明、陳兆鑑、
陳明華

主 題：更新轉化，服事萌生

計劃內容：

1. 五年計劃佈置及宣傳

為配合教會計劃，提升設備及優化堂會。協助全教會各部及各區配合計劃的總務工作。當中也會製作五年計劃書簽、新計劃的環保袋及禮物袋。

2. 網頁及資訊更新

優化堂會的網頁及配合社關事工需要。期望讓各部區可自行處理當中資訊。檢視網頁版面功能和外觀，並以方便各相關部區上載及更新使用為目標。2020 年檢視及初步報價，預計 2021 年進行。

3. 設備添置連裝修

為提升及保持環境外觀和使用質素，陸續更換場地擺設及裝飾環境，讓教會更適合服事社區。

4. 金輝樓更換升降機

法團早前通過提升及優化升降機(預計年尾動工)，本部將跟進大廈申請更新升降機進展及預算。

F. 擴堂委員會

負責教牧：吳玉芬牧師

主 席：徐雅各

委 員：樊應兒、李碧茵、甄靜妍、劉佩珊、李嘉明

本年主題：「人在最小的事上忠心，在大事上也忠心」

(路加福音 16 章 10 節上)

目標方向：擴堂基金奉獻 \$600,000

計劃內容：

1. 以砌圖方式，繼續鼓勵會友奉獻支持擴堂基金。訂定新目標為\$600,000。每兩個月分享一次有關擴堂的消息，命名為擴堂一分鐘，讓會眾不要遺忘奉獻；
2. 檢視兩堂崇拜問卷調查報告，研究 2021 年開始兩堂崇拜的可行性，全力探討兩堂崇拜的細節：包括日期(如星期日或星期六)、時間、地點、事奉人手編排以及技術和場地方面的安排等；
3. 繼續定時檢討租用喜居活動室情況；
4. 完成兩年任期後，改選 2021 年委員會。

香港信義會永生堂 2020 年行事曆

月份	日期	主日 / 崇拜	會議	全教會活動	小組聚會	各部各區活動	備註
1月	5/1 (日)	聖餐主日	執事會		長青區 / 職青區 / 青信團		11/1領袖日營
	12/1 (日)			事奉人員就職禮	成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團		陳瑞怡姊妹婚禮
	19/1 (日)	聖餐主日			青信團	教會清潔日	
	26/1 (日)	新春主日			成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團		
2月	2/2 (日)	聖餐主日	執事會	新春年初九團拜			
	9/2 (日)				暫停小組和團契聚會		取消實體崇拜
	16/2 (日)			家事分享會 (延期)			
	23/2 (日)					《提摩太前、後書》簡介 (延期)	
3月	1/3 (日)	聖餐主日	執事會	教友大會 (延期)			
	8/3 (日)				成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團		
	15/3 (日)	聖餐主日			青信團	靈修分享(一)	
	22/3 (日)			全教會查考	成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團		
	29/3 (日)				青信團	兒童愛心行動/主禮及敬拜隊工作坊	
4月	5/4 (日)	聖餐主日	執事會		長青區 / 職青區 / 青信團	復活節探訪月	
	10/4 (五)	立聖餐日					
	12/4 (日)	復活節聖餐主日			成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團		
	19/4 (日)				青信團	18/4福音聚會	
	26/4 (日)	兒童主日			成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團	30/4兒童導師退修日	
5月	3/5 (日)	聖餐主日	執事會		長青區 / 職青區 / 青信團		1/5(五) 會員大會
	10/5 (日)	母親節主日		母親節慶祝活動			
	17/5 (日)				青信團		
	24/5 (日)				成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團		
	31/5 (日)					培育靈命講座	
6月	7/6 (日)	聖餐主日	執事會		長青區 / 職青區 / 青信團	6/6小社區服事日	
	14/6 (日)				成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團	端午節祝福探訪日	
	21/6 (日)	父親節聖餐主日		父親節慶祝活動	青信團		
	28/6 (日)	神學教育主日			成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團		
7月	5/7 (日)	聖餐主日	執事會		長青區 / 職青區 / 青信團	4/7福音聚會	
	12/7 (日)				成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團		
	19/7 (日)	聖餐主日			青信團	靈修分享(二)	
	26/7 (日)	社關主日			成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團		
8月	2/8 (日)	聖餐主日			長青區 / 職青區 / 青信團		
	9/8 (日)		執事會		成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團		
	16/8 (日)	聖餐主日			青信團		
	23/8 (日)				成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團	22/8-23/8青少年營	
	30/8 (日)				青信團		
9月	6/9 (日)	聖餐主日	執事會	家事分享會	長青區 / 職青區 / 青信團		
	13/9 (日)				成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團	成人區戶外活動	
	20/9 (日)	堂慶聖餐主日			青信團		
	27/9 (日)				成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團	中秋節祝福探訪日	
10月	4/10 (日)	聖餐主日	執事會	教友大會	長青區 / 職青區 / 青信團		
	11/10 (日)				成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團	10/10親子旅行	
	18/10 (日)	戶外崇拜					
	25/10 (日)				成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團		25-26/10事奉人員退修營
11月	1/11 (日)	聖餐主日	執事會		長青區 / 職青區 / 青信團		
	8/11 (日)	心靈關懷主日				生命培育講座	
	15/11 (日)	聖餐主日			青信團	靈修分享(三)	部長區長聯席會議
	22/11 (日)				成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團		
	29/11 (日)				青信團	道聲書攤/兒童愛心行動	
12月	6/12 (日)	聖餐主日	執事會		長青區 / 職青區 / 青信團	聖誕節探訪月	
	13/12 (日)	長者主日			成人區 / 職青區 / 青信團 / 以諾團		
	20/12 (日)	聖餐主日			青信團		
	25/12 (五)	聖誕節崇拜		聖誕節慶祝會			
	27/12 (日)	青少年主日			青信團		